

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DE CARIACICA**

**RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA**

IPC

2º Semestre 2023

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

*Este documento trata do Relatório de Governança Corporativa do **2º Semestre de 2023**, objetivando a prestação de contas, relatando as principais atividades e demais informações pertinentes ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica – IPC.*

DIRETORIA EXECUTIVA

Juliana de Lima Silva Rodrigues - Diretora Presidente - É Tecnóloga em Comércio Exterior, Pós-Graduada em Gestão Pública. É gestora de recursos certificada CPA-20. Desde 2011 é servidora efetiva da Prefeitura de Cariacica. Está na diretoria executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 2019. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

Eliane Santana Tavares - Diretora Administrativo-Financeiro - É formada em Ciência Contábeis. Desde 2016 é servidora primeiramente como contratada e depois comissionada do Instituto de Previdência de Cariacica. Está na Diretoria Executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 04 de novembro 2022. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

Rogério Faria Pimentel - Diretor Técnico Previdenciário - É graduado em Direito e Pós-Graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Advogado há 28 anos, atuando em diversos órgãos públicos no assessoramento jurídico. É servidor do Município de Cariacica desde 2021. Na Prefeitura de Cariacica trabalhou na Procuradoria Geral, atuando como Assessor do Procurador Geral. Está na Diretoria Técnica Previdenciária do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 26 de setembro 2023. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

SERVIDORES

Jean Ricardo Giacomini

Procurador Previdenciário

Kamila Délis da Silva

Assessor Técnico

Adelita Schreider

Ouvidora

Eliana do Rosário Koeffler Delfino

Gerente de Rec. e Adm. Geral

Rômulo de Jesus Fortunato

Gerente de Pagamento de Benefícios

Ronaldi Adriana Barboza

Coord. de Compensação Previdenciária

Ligia Borges Silva

Analista Previd. – Assist. Social

Davy Valadares de Oliveira

Analista Previd. – Tecnologia da Informação

Alcione Coutinho Carvalho

Comunicação Social – Cedido da PMC

Patrícia Binda

Médica Previdenciária

Jean Felipe Nunes Anunciação

Técnico Administrativo Previdenciário

Felipe Panceri Franco

Técnico Administrativo Previdenciário

Eduardo de Lima Bozi

Agente Previdenciário - Motorista

Ilziana Leite Rangel

Estagiária

Paula Furieri Guzzo

Procuradora Previdenciária

Raíssa Mombrinni P. Milfont

Controladora Interno Previdenciário

Anderson Mattos

Gerente de Fixação de Benefícios

Paulo Henrique da Costa e Silva Mattos

Gerente de Contabilidade

Renato de Souza e Silva

Gerente de Perícia

Jobel Andrade Subtil

Coordenador de Perícia

Érika Pereira Costa Vassoler

Analista Previd. – Assist. Social

Maira Pontes Costa

Analista Previd. – Arquivista

Wilson Rocha Barbosa

Médico Previdenciário

Ingrid Machado Costa

Técnica Administrativa Previdenciária

Francisco José Subtil

Técnico Administrativo Previdenciário

Jhawa Memelli de Moura

Técnico Administrativo Previdenciário

Milenna Damascena Delfino

Estagiária

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica – IPC, entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa financeira e patrimonial em relação ao poder executivo, criado pela Lei Complementar nº 002 de 29 de agosto de 1994, alterada pela Lei Complementar Municipal nº 028 de 30 de dezembro de 2009.

O IPC é o único gestor responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência do Município de Cariacica e instituído sob forma de Autarquia, é o órgão competente para o conhecimento, concessão, fixação de proventos, pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência de que tratam esta Lei Complementar observada as normas previstas na Constituição Federal.

Dentre as competências e finalidades do IPC, cabe destacar as principais:

- Concessão de licença para tratamento da própria saúde, de licença por acidente em serviço ou doença profissional, de licença de gestação e lactação;
- Inspeção para ingresso no serviço público dos servidores estatutários efetivos;
- Realização de perícia médica para afastamentos, concessão de aposentadoria por invalidez, bem como sua reavaliação, na forma da Lei;
- Realização de eventos, palestras, cursos e oficinas em prol dos segurados do IPC mediante a implementação de programas de pré-aposentadoria e pós-aposentadoria;
- Emissão de certidão de tempo de contribuição dos servidores efetivos do Município de Cariacica, vinculados a este regime próprio de previdência.

Em 2019, o IPC obteve a certificação no **Nível III** do Programa Pró-Gestão - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes

Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017). Em 2022, o IPC obteve sua recertificação no **Nível III** do Programa Pró-Gestão.

A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. Em 2023 o IPC passou pela auditoria de supervisão da certificação no programa Pró-Gestão para o nível de aderência: III (três), estando dentro do nível, sendo assim o auditor da empresa Totum recomenda a certificação em 13/12/2023.

Com o objetivo de manter a excelência na gestão, a Diretoria Executiva do IPC, juntamente com toda a sua equipe técnica, apresenta este Relatório de Governança Corporativa, que versa sobre os atos de gestão praticados pelo Instituto no **2º Semestre de 2023** no que se refere às estratégias de atuação tomadas, das atividades desempenhadas e dos resultados obtidos.

1. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

1.1 QUANTITATIVO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Seguem os dados relativos ao quantitativo de servidores, que percebem sua aposentadoria e pensão pelo IPC, discriminados nos seus respectivos fundos. Isso permite uma visão geral, trimestralmente, das aposentadorias e pensões do IPC.

FUNDO FINANCEIRO	QUANTITATIVO ANTERIOR	NOVOS ENTRANTES	TOTAL ACUMULADO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	894	8	902
Aposentadoria por Idade	58	0	58
Aposentadoria Compulsória	10	0	10
Aposentadoria por Invalidez	38	0	38
Pensionistas	154	6	160
TOTAL	1154	14	1168

*Obs: O total acumulado não configura o somatório dos quantitativos e novos entrantes de aposentadoria e pensões. Tendo em visto que no decorrer do período ocorrem variáveis que geram saídas da base de dados de pagamento de benefício da instituição. O número de total acumulado representa o quantitativo atualizado.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	QUANTITATIVO ANTERIOR	NOVOS ENTRANTES	TOTAL ACUMULADO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	79	9	88
Aposentadoria por Idade	52	7	59
Aposentadoria Compulsória	08	0	08
Aposentadoria por Invalidez	78	0	78
Pensionistas	54	7	61
TOTAL	271	23	294

*Obs: O total acumulado não configura o somatório dos quantitativos e novos entrantes de aposentadoria e pensões. Tendo em visto que no decorrer do período ocorrem variáveis que geram saídas da base de dados de pagamento de benefício da instituição. O número de total acumulado representa o quantitativo atualizado.

1.2 RESUMOS DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS

Panorama dos gastos mensais com a cobertura das folhas de pagamentos, englobando

aposentados e pensionistas, dos fundos financeiro e previdenciário.

FUNDO FINANCEIRO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	3.299.246,51	3.273.066,14	3.247.106,18
Aposentadoria por Idade	136.377,09	126.835,77	138.808,47
Aposentadoria Compulsória	30.293,30	28.054,21	25.250,61
Aposentadoria por Invalidez	118.599,24	119.745,09	113.485,11
Aposentadoria especial- Magistério	1.529.369,77	1.558.677,38	1.558.029,73
Pensionistas	547.176,32	527.703,75	522.971,28
TOTAL	5.661.062,23	5.634.082,34	5.605.651,38
FUNDO FINANCEIRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	3.241.724,80	3.332.381,99	3.348.943,70
Aposentadoria por Idade	130.214,62	128.447,84	127.349,39
Aposentadoria Compulsória	28.054,21	25.250,61	29.279,25
Aposentadoria por Invalidez	133.937,85	120.461,50	123.688,51
Aposentadoria especial- Magistério	1.602.379,95	1.713.902,15	1.634.065,06
Pensionistas	521.862,26	536.265,75	538.321,62
TOTAL	5.658.173,69	5.856.709,84	5.801.647,53

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	93.909,07	90.376,47	87.314,85
Aposentadoria por Idade	124.055,82	117.051,32	117.514,99
Aposentadoria Compulsória	12.769,00	12.769,00	15.572,60
Aposentadoria por Invalidez	162.552,21	157.128,16	144.205,41
Aposentadoria especial- Magistério	228.796,15	222.687,39	226.954,49
Pensionistas	132.149,20	120.086,33	122.515,34
TOTAL	754.231,45	720.098,67	714.077,68
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	90.940,66	94.164,61	100.718,27
Aposentadoria por Idade	121.313,61	129.196,25	141.675,09
Aposentadoria Compulsória	14.170,80	15.518,87	12.769,00
Aposentadoria por Invalidez	148.667,47	153.759,75	157.237,45
Aposentadoria especial- Magistério	225.829,93	230.956,83	246.600,08
Pensionistas	123.944,60	131.068,30	124.049,86
TOTAL	724.867,07	754.664,61	783.049,75

2 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2.1 CONVÊNIO

O Convênio de Compensação Previdenciária (ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA/MF/INSS/MUNICÍPIO DE CARIACICA/ES, PROCESSO Nº 44000.001097/2016-19) foi firmado entre este Instituto de Previdência e o Ministério da Previdência Social foi estabelecido na data de 31 de agosto de 2016.

2.2 DAS OBRIGAÇÕES RECÍPROCAS

São obrigações recíprocas dos Participes na execução deste Acordo:

- I - processar, diretamente ou por meio dos intervenientes, os requerimentos de compensação previdenciária referentes às aposentadorias e pensões delas decorrentes, por meio do Sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV, na forma definida pelo INSS;
- II - manter cadastro atualizado de todos os benefícios objeto de compensação previdenciária;
- III - transmitir mutuamente as Certidões de Tempo de Contribuição por eles emitidas, na forma estipulada pelo INSS;
- IV - indicar, por meio do Anexo I deste Acordo, o nome do administrador da compensação previdenciária;
- V - juntar aos requerimentos de compensação previdenciária os documentos especificados no Anexo I da Portaria/MPAS nº 6.209, de 1999;
- VI - comunicar, nos termos do Anexo I da Portaria/MPAS nº 6.209, de 1999, qualquer revisão no valor do benefício objeto de compensação previdenciária, sua extinção total ou parcial, registrando tais alterações no cadastro do COMPREV;
- VII - utilizar os recursos financeiros recebidos a título de compensação previdenciária somente no pagamento direto de benefícios previdenciários do respectivo regime ou na constituição do fundo previsto no art. 6º da Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- VIII - observar cronograma estipulado pelo INSS para a totalização dos cálculos de créditos e débitos referentes ao mês e no lançamento dos mesmos no COMPREV;

IX - disponibilizar relatório dos valores a serem desembolsados ou recebidos, por meio do COMPREV, até o dia 30 de cada mês; e

X - efetuar o pagamento do valor apurado, conforme o disposto nas alíneas anteriores, até o quinto dia útil do mês subsequente ao mês da apuração, em conta corrente indicada pelo respectivo regime.

Parágrafo Primeiro. Os regimes de origem procederão à análise e o cálculo dos requerimentos encaminhados pelos regimes instituidores, definindo os valores devidos a título de compensação previdenciária, subdividindo os mesmos em:

I - total do estoque, para as parcelas devidas no período de 5 de outubro de 1988 a 5 de maio de 1999; e II - total do fluxo, para as parcelas devidas no período a partir de 6 de maio de 1999.

Parágrafo Segundo. O COMPREV gerará relatórios individuais em relação a cada requerimento e consolidados por regime instituidor com os respectivos valores de compensação previdenciária.

Parágrafo Terceiro. O COMPREV procederá à totalização referente ao passivo do estoque, ao fluxo atrasado e ao fluxo mensal na forma da legislação em vigor.

Parágrafo Quarto. Verificado o não cumprimento do disposto no inciso VI do caput desta Cláusula, as parcelas pagas indevidamente pelo regime de origem serão registradas imediatamente como débito do regime instituidor.

Parágrafo Quinto. Os intervenientes responderão por todas as rotinas operacionais acordadas pela SPPS/MF e o MUNICÍPIO neste Acordo.

2.3 FLUXO ANUAL RECEBIDO RGPS

No ano de 2023 a soma do fluxo Líquido anual foi de R\$ 3.661.542,04 (três milhões seissentos e sessenta e um mil, quinhentos e quarenta e dois reais e quatro centavos), no decorrer dos últimos 05 anos o Instituto de Previdência de Cariacica recebeu a título de Compensação Previdenciária o valor correspondente de **R\$ 18.263.428,72** (Dezoito milhões, duzentos e sessenta e três mil, quatrocentos e vinte e oito reais e setenta e dois centavos).

RESUMO FINANCEIRO - COMPREV			
Ano	Processo	Aprovados / Mensal	Total
2019	638	12	R\$ 87.191,00
2020	627	12	R\$ 180.736,39
2021	701	13	R\$ 101.023,27
2022	536	165	R\$ 14.232.936,02
2023	505	165	R\$ 3.661.542,04
Total			R\$ 18.263.428,72

2.4 FLUXO MENSAL

O valor total a receber em 2023 foi de R\$ 3.661.542,04 , Ressaltamos que o IPC ainda não recebe compensação previdenciária do RPPS. A seguir inserimos tabela demonstrativa do fluxo mensal:

PAGAMENTOS - AJUSTE DE CONTAS		
 Ano: Todos Competência: Igual a '202312', '202311', '202310', '202309', '202308', '202307', Outros Participantes: Igual a '01000 - RGPS' Data da Consulta: 29/02/2024 11:43:36		
Competência	Participante com Saldo a Receber	Valor a Receber
12/2023	CARIACICA	104.897,27
11/2023	CARIACICA	105.361,42
10/2023	CARIACICA	228.773,46
09/2023	CARIACICA	105.808,33
08/2023	CARIACICA	105.808,33
07/2023	CARIACICA	92.645,30
06/2023	CARIACICA	105.922,01
05/2023	CARIACICA	78.334,56
04/2023	CARIACICA	106.822,09
03/2023	CARIACICA	397.133,70
02/2023	CARIACICA	718.384,97
01/2023	CARIACICA	1.511.650,60
TOTAL		3.661.542,04

2.5 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO.

Nos últimos cinco anos o IPC concedeu um total de 342 Aposentadorias/pensões, destas, 169 com direito a Compensação Previdenciária. Abaixo estão discriminado as quantidades por tipo de benefício.

Benefício Concedido com direito a Compensação	Quantidade Anual				
	2019	2020	2021	2022	2023
Tempo de Contribuição	49	18	23	18	16
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	1	2	01
Idade	9	4	8	4	06
Pensão	1	1	5	1	02
Total	59	23	37	25	25

2.6 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS SEM DIREITO A COMPENSAÇÃO.

Nos últimos cinco anos o IPC concedeu um total de 342 Aposentadorias/pensões, destas, 173 sem direito à Compensação Previdenciária.

Benefício Concedido sem direito a Compensação	Quantidade Anual				
	2019	2020	2021	2022	2023
Tempo de Contribuição	08	09	17	10	11
Compulsória	0	0	0	02	01
Invalidez	02	01	0	22	08
Idade	13	02	04	06	09
Pensão	16	05	07	08	12
Total	39	17	28	48	41

2.7 BENEFÍCIOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO – AGUARDANDO REGISTRO

No ano de 2023 foi encaminhado ao Tribunal de Contas 49 processos aposentadorias e pensões, desses, 18 processos têm direito a compensação previdenciária.

Durante os últimos 05 anos a somatória de processos encaminhadas ao Tribunal de Contas foi de 195 aposentadorias/pensões com direito a compensação Previdenciária, demonstrado abaixo:

Benefício	Quantidade Anual				
	2019	2020	2021	2022	2023
Tempo de Contribuição	43	45	8	26	17
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	1	0	0	1	0
Idade	2	11	11	11	01
Pensão	1	5	8	04	00
Total	47	61	27	42	18

Em 2023 foram enviados ao INSS 43 processos para análise, sendo, 36 processos de aposentadorias, 7 processos de pensão e estão aguardando análise.

3 CONTRIBUIÇÕES

3.1 RECEITAS

As alíquotas vigentes para contribuições previdenciárias do exercício, foram regulamentadas pela lei complementar nº 28, de 30 de Dezembro de 2009 em seus artigos 46º, 47º e 48º, e alteradas pela lei complementar nº121, de 03 de Maio de 2022:

Art. 46º *Fica mantida a contribuição social para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social do servidor público ativo, titular de cargo efetivo do Poder Legislativo e do Poder Executivo do Município, incluídas suas autarquias e fundações, no percentual de 14% (quatorze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição*

Art. 47º *Fica mantida a contribuição previdenciária do pessoal efetivo inativo e dos pensionistas do Poder Legislativo e do Poder Executivo Municipal, incluídas as suas autarquias e fundações, na alíquota de 14% (quatorze por cento), incidente sobre a parcela dos proventos e pensões que supere o valor estabelecido como limite máximo para os benefícios do regime geral de previdência social, de que trata o art. 201, da Constituição Federal*

Art. 48º *Fica mantida a contribuição do Município, para o custeio do regime de previdência, de que trata o art. 40 da Constituição Federal, no percentual de 16% (dezesesseis por cento), incidente sobre a mesma base de cálculo das contribuições dos respectivos servidores ativos e inativos e pensionistas*

Além disso, também há a alíquota suplementar regulamentada pela lei 6.299, 03 de Maio de 2022 que instituiu um acréscimo de 2,75% na contribuição patronal para amortização do déficit atuarial:

Art. 2º *Para efeito do Plano de Custeio e obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial fica estabelecido que o Município de Cariacica, em adição a sua Contribuição Previdenciária regular, é responsável pela realização de aportes em alíquotas mensais ao IPC*

Sendo que no dia 04/05/2023 foi publicada a Lei 6.444/2023 que instituiu o novo plano de amortização do déficit atuarial e revogou o antigo plano de equacionamento do déficit atuarial à qual previa à alíquota suplementar de 2,75%.

Portanto, para as contribuições previdenciárias dos servidores ativos, aposentados e pensionistas o percentual aplicado foi de 14%, e para as contribuições previdenciárias dos servidores ativos, inativos e cedidos 16% a partir de maio de 2023. Destaca-se que nesse semestre os valores foram devidamente repassados pela Prefeitura e Câmara Municipal, cumprindo e respeitando os prazos e valores devidos.

Discriminam-se nas tabelas abaixo todos os valores arrecadados, mensalmente, referente à contribuições previdenciárias, por fundo e segregando parte patronal e servidor (ativos e inativos):

FUNDO FINANCEIRO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Servidor Ativos (PMC, IPC, CMC e cedidos)	R\$ 104.813,00	R\$ 107.850,27	R\$ 112.285,06	R\$ 108.247,84	R\$ 103.859,69	R\$ 104.967,10
Aposentados	R\$ 77.536,20	R\$ 80.347,62	R\$ 81.457,06	R\$ 79.765,50	R\$ 89.042,12	R\$ 85.138,63
Pensionistas	R\$ 8.238,17	R\$ 9.780,64	R\$ 8.099,65	R\$ 7.929,27	R\$ 7.798,57	R\$ 7.626,25
Patronal	R\$ 119.786,37	R\$ 123.257,52	R\$ 128.325,85	R\$ 123.711,77	R\$ 118.696,76	R\$ 119.962,37
TOTAL	R\$ 310.373,74	R\$ 321.236,05	R\$ 330.167,62	R\$ 319.654,38	R\$ 319.397,14	R\$ 317.694,35

Fonte: Demrec

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Servidor Ativos (PMC, IPC, CMC e cedidos)	R\$ 1.879.586,08	R\$ 1.881.877,61	R\$ 1.892.603,92	R\$ 1.996.949,69	R\$ 1.961.069,49	R\$ 1.958.092,82
Aposentados	R\$ 1.157,36	R\$ 1.155,52	R\$ 1.155,52	R\$ 1.155,52	R\$ 1.243,66	R\$ 1.167,50
Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Patronal	R\$ 2.147.829,43	R\$ 2.150.713,71	R\$ 2.162.971,84	R\$ 2.282.227,35	R\$ 2.241.256,66	R\$ 2.239.020,98
TOTAL	R\$ 4.028.572,87	R\$ 4.033.746,84	R\$ 4.056.731,28	R\$ 4.280.332,56	R\$ 4.203.569,81	R\$ 4.198.281,30

Fonte: Demre

3.2 OUTRAS RECEITAS

FUNDO FINANCEIRO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Remuneração de investimentos	R\$ 10.981,12	R\$ 6.288,82	R\$ 7.482,39	R\$ 8.700,15	R\$ 7.705,26	R\$ 8.436,58
Comprev	R\$ 106.825,69	R\$ 106.825,69	R\$ 105.800,07	R\$ 106.825,09	R\$ 106.825,09	R\$ 233.016,38
TOTAL	R\$ 117.806,81	R\$ 113.114,51	R\$ 113.282,46	R\$ 115.525,24	R\$ 114.530,35	R\$ 241.452,96

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Remuneração de investimentos	R\$ 4.949.495,68	R\$ 3.655.791,31	R\$ 2.195.812,16	R\$ 2.103.604,08	R\$ 12.137.798,70	R\$ 8.900.917,96
Comprev	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00
TOTAL	R\$ 4.949.495,68	R\$ 3.655.791,31	R\$ 2.195.812,16	R\$ 2.103.604,08	R\$ 12.137.798,70	R\$ 8.900.917,96

4. GESTÃO ATUARIAL

4.1 RESULTADO ATUARIAL

A avaliação atuarial foi elaborada com base no balanço de encerramento do exercício financeiro de 2023. A referida avaliação apontou, alguns pontos destacados conforme seguir:

9.2 Cenários com as possibilidades de equacionamento do deficit atuarial Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização assim se resume:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	499.287.298,84
Provisões Matemáticas	873.368.973,81
Compensação Previdenciária	73.142.199,51
RESULTADO ATUARIAL	- 300.939.475,46

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-300.939.475,46
Deficit Equacionado:	-203.058.868,32
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-203.058.868,32
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-97.880.607,14

A Portaria MTP nº 1.467/2022 oferece a possibilidade de se deduzir o Limite de Deficit Atuarial (LDA) do valor do deficit atuarial apurado na avaliação, conforme segue:

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit Atuarial Apurado	-300.939.475,46
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	112.701.833,56
Deficit Atuarial a Equacionar	-188.237.641,90
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-203.058.868,32
Resultado Superavitário	14.821.226,42

Constatado resultado atuarial superavitário, dispensa-se a obrigação de revisão do plano de amortização em curso. Demonstra-se, a seguir, o fluxo de pagamento do plano de amortização vigente considerando a dedução do LDA, resultando na abreviação do prazo previsto para a completa amortização do déficit. A forma definida para amortização do déficit técnico atuarial para obtenção do equilíbrio atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Cariacica foi definido conforme cenário II do item 9.2.2 da Avaliação Atuarial 2022, sob forma da lei 6.444, de 02 de Maio de 2023.

4.2 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Sobre o custeio administrativo a avaliação atuarial apontou conformidade com a forma de custeio da manutenção do RPPS, conforme item 10.2:

Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios. 10.3 Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas Não se apresentam razões que sugiram a necessidade de alteração na forma de custeio da manutenção do RPPS, devendo-se, apenas, ajustar a base de incidência, correspondente à folha de pagamento de servidores ativos.

4.3 PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL

Conforme artigo 4º da lei 6.444, a amortização do déficit técnico atuarial ocorrerá em 43 (quarenta e três) anos. O Valor calculado para o exercício 2023 foi de R\$ 4.437.374,13, que foram pagos em 4 parcelas, conforme artigos 4º e 5º da lei 6.444.

Art. 5º O aporte periódico de recursos ao Regime Próprio de Previdência Social observará o equacionamento previsto no Anexo Único desta Lei, podendo os valores anuais serem repassados ao Instituto de Previdência de Cariacica em até 04 (quatro) parcelas de igual valor.

Ressaltamos que, conforme o disposto no § 8º do art. 55 da Portaria MTP nº 3.803/2022, aportes atuariais realizados em valores deverão ser controlados separadamente e cumprir permanência mínima de 5 anos em aplicações financeiras. Portanto para melhor controle desses recursos, o IPC criou conta contábil específica e o comitê de investimentos tem efetuado aplicações separadas das contribuições previdenciárias.

4.4 ANÁLISE COMPARATIVA

A seguir destacamos a análise comparativa das ultimas avaliações atuariais:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2024	2023	2022
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	16,00%	16,00%	16,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	4.073	4.214	3.925
Quantidade de Aposentados	237	198	149
Quantidade de Pensionistas	51	50	47
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.521,87	2.977,96	2.482,44
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.451,31	2.358,10	2.135,95
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.251,66	2.143,69	1.789,35
Idade Média dos Segurados Ativos	45,05	44,05	43,65
Idade Média dos Aposentados	60,22	59,82	60,17
Idade Média dos Pensionistas	46,37	45,02	44,09
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,53	59,48	61,34
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	499.287.298,84	402.291.190,24	351.492.242,99
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	116.266.348,78	98.976.984,51	71.450.847,66
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	166.511,23	153.963,37	145.917,99
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	116.099.837,55	98.823.021,14	71.304.929,67
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.210.166.608,37	1.106.815.851,80	800.182.948,41
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	452.897.472,11	398.115.624,85	350.034.142,47
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	757.269.136,26	708.700.226,95	450.148.805,94
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	73.142.199,51	77.477.109,63	64.014.635,87
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-300.939.475,46	-327.754.948,22	-105.946.856,75
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	23,07%	23,08%	23,06%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	4,93%	4,92%	4,94%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	14,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2024	2023	2022
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	16,00%	16,00%	16,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	139	146	164
Quantidade de Aposentados	976	986	921
Quantidade de Pensionistas	158	156	125
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.418,14	4.539,77	4.038,58
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.857,22	4.275,57	3.897,92
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.043,02	2.599,24	2.548,85
Idade Média dos Segurados Ativos	61,51	60,43	59,41
Idade Média dos Aposentados	69,60	68,89	67,72
Idade Média dos Pensionistas	69,58	69,21	69,29
Idade Média Projetada para Aposentadorias	61,62	60,02	60,09
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	1.115.653,70	14.259.734,54	863.369,34
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	796.874.376,04	722.477.594,36	618.786.198,73
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	14.245.992,21	8.972.395,05	9.979.918,93
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	782.628.383,83	713.505.199,31	608.806.279,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	132.011.064,26	126.028.059,69	117.616.955,94
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.063.769,11	137.897,01	1.459.609,02
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	130.947.295,15	125.890.162,68	116.157.346,92
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	21.874.441,45	20.559.977,20	10.658.330,53
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-890.585.583,83	-804.575.650,25	-713.441.926,86

Sobre a evolução do patrimônio, cabe destacar o item 11.2 da avaliação atuarial:

*O Patrimônio do Fundo em capitalização (Plano Previdenciário) do RPPS evoluiu de **R\$ 402.291.190,24** na avaliação atuarial de dezembro de 2022, para **R\$ 499.287.298,84** em dezembro de 2023, apresentando **24,11% de crescimento**.*

4.5 PARECER ATUARIAL

O item 13 da Avaliação atuarial transcreve o parecer do atuário, o qual também poderá ser encontrado no DRAA. A seguir destacamos alguns tópicos:

13.1 Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

(....)

13.1.8 Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

O RPPS vem apresentando uma melhora a cada ano, sendo que o Patrimônio representava 49,82% da Provisão Matemática e hoje equivale a 57,17%.

13.1.9 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial

O Plano de Custeio já adotado em lei traz expectativa de superavit técnico atuarial. Recomendamos dar continuidade ao atual Plano de Custeio.

13.1.10 Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais

Constatamos redução no número de segurados, porém, com aumento significativo dos valores de salários/benefícios, acima do esperado.

13.1.11 Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Em razão da sua estrutura, o plano de benefícios apresenta o risco de aposentados e pensionistas superarem a expectativa de vida indicada nas tábuas de

mortalidade utilizadas no cálculo, bem como de os ativos garantidores não alcançarem a meta atuarial.

(....)

13.2 Fundo em Repartição

(....)

13.2.4 *Resultado da avaliação e situação financeira e atuarial do RPPS Prevê-se redução das despesas previdenciárias a médio e longo prazo.*

13.2.5 *Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial Recomendamos dar continuidade ao atual Plano de Custeio.*

4.6 TAXA REAL ANUAL DE JUROS

Outro ponto a ser ressaltado na Avaliação Atuarial é a “Taxa Real Anual de Juros” utilizada para calcular as projeções financeiras do Plano Previdenciário. Essa taxa é definida com base nas características do Plano e nas regras definidas pela Secretaria da Previdência. Para o exercício financeiro de 2023, Fundo em Capitalização, a taxa de juros parâmetro corresponde a 5,39% ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 3.289/2023 e Fundo em Repartição, à taxa de 4,61% a.a.

5 GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

O Conselho Administrativo aprovou a Política de Investimento do IPC para o exercício de 2023, na qual foi elaborada em conformidade com a Resolução CMN nº 4.693/21, e consiste em alocar os recursos Financeiros em aplicações que apresentem o menor risco, a maior liquidez e a melhor rentabilidade possível.

A carteira do IPC vem sendo gerida por instituições financeiras credenciadas regularizadas pelo Banco Central. Contamos com a contratação da Empresa Crédito & Mercado como consultor de investimentos até Junho, após com a empresa Lema Consultoria. Destacamos a atuação do Comitê de Investimentos, criado pela Lei

Complementar Nº 28/2009 Art. 57 §Único, cujos membros constam nomeados na Portaria nº 106/2023 sendo todos membros certificados pela SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINVI). A seguir descrevemos membros, ato legal, certificações e vigência de mandatos.

MEMBROS

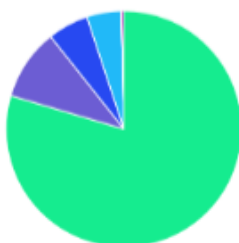
ELIANE SANTANA TAVARES	
Início de Mandato	08/04/2023
Ato Legal	Portaria nº. 054/2023
Fim de Mandato	08/04/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Diretora Administrativo Previdenciário
RODRIGO GARCIA GIORI	
Início de Mandato	20/08/2021
Ato Legal	Portaria nº. 082/2023
Fim de Mandato	20/08/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Membro Conselho Administrativo
JHAWA MEMELLI DE MOURA	
Início de Mandato	08/03/2023
Ato Legal	Portaria nº. 042/2023
Fim de Mandato	08/03/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Técnico Administrativo Previdenciário
JULIANA DE LIMA SILVA RODRIGUES	
Início de Mandato	11/11/2021
Ato Legal	Portaria nº 106/2023
Fim de Mandato	11/11/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS DIRIG I)
Cargo	Diretora Presidente
PAULO HENRIQUE DA COSTA E SILVA MATTOS	
Início de Mandato	01/12/2022
Ato Legal	Portaria nº. 117/2022
Fim de Mandato	01/12/2024
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Gerente de Contabilidade
JEAN FELIPE NUNES ANUNCIACÃO	
Início de Mandato	01/12/2022
Ato Legal	Portaria nº. 117/2022
Fim de Mandato	01/12/2024
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Técnico Administrativo Previdenciário

RAISSA MOMBRINI PORTELA MILFONT	
Início de Mandato	04/10/2023
Ato Legal	Portaria nº. 87/2023
Fim de Mandato	04/10/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Controlador Interno Previdenciário

5.1 DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS – INVESTIMENTOS

Na tabela a seguir encontram-se evidenciadas a estratégia de gestão adotada pelo Instituto evidenciando o enquadramento destas aplicações aos limites estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional.

Distribuição			
CLASSE	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Renda Fixa	79.56%	R\$ 398.338.914,70	
Renda Variável	9.75%	R\$ 48.831.729,92	
Exterior	5.6%	R\$ 28.038.328,96	
Estruturados	4.69%	R\$ 23.481.617,42	
Fundos Imobiliários	0,4%	R\$ 2.002.500,00	
Total	100%	R\$ 500.693.091,00	



5.2 APLICAÇÕES FINANCEIRAS E FLUXO DE ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS

Diante da Avaliação Atuarial 2022 e considerando a exposição da carteira, seus investimentos e as projeções dos indicadores de desempenho dos retornos sobre esses mesmos investimentos, o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do IPC conhecida como META DE ATUARIAL é de IPCA + 5,11%.

Patrimônio R\$ 500.731.407,38	Rentabilidade		Meta		Gap		VaR
	Mês	Acum.	Mês	Acum.	Mês	Acum.	
	1,76%	5,64%	0,98%	4,31%	0,77%	1,33%	0,42%

Retorno dos Investimentos acumulados no segundo semestre de 2023

6 ATIVIDADES DOS ORGÃOS COLEGIADOS

6.1 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

As reuniões aconteceram semanalmente, no formato misto presencial/online, ocorrendo nas datas disponibilizadas abaixo:

MÊS	DIAS
JULHO	05/07/2023, 12/07/2023, 26/07/2023.
AGOSTO	03/08/2023, 09/08/2023, 16/08/2023, 29/08/2023, 31/08/2023.
SETEMBRO	06/09/2023, 14/09/2023, 21/09/2023, 27/09/2023,
OUTUBRO	04/10/2023, 11/10/2023, 23/10/2023, 25/10/2023.
NOVEMBRO	01/11/2023, 08/11/2023, 16/11/2023, 22/11/2023, 29/11/2023.
DEZEMBRO	05/12/2023, 21/12/2023, 26/12/2023.

A seguir descrevemos os números das atas por mês do segundo semestre:

Mês	Atas nº.
Julho	25, 26 e 27
Agosto	28,29,30 e 31
Setembro	32,33,34 e 35
Outubro	36,37,38 e 39
Novembro	40, 41, 42,43 e 44
Dezembro	45, 46 e 47

As atas são publicas no site do IPC e poderão ser consultados pelo endereço a seguir:
<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/103>

6.2 CONSELHO ADMINISTRATIVO

Atualmente o Conselho Administrativo é formado pelos seguintes membros:

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO	
Titular: Rodrigo Garcia Giori	Suplente: Priscilla Gracielli do Rosário
Titular: Fernando Santos Macarineli	Suplente: Bianca dos S. Rangel Olindino
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS	
Titular: Menderson Rezende de Moura	Suplente: Rogério Cipriano Moreira
Titular: Jhawa Memelli de Moura	Suplente: Sabrina do Nascimento Dantas
REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO	
Titular Jonas Ferreira Campos	Suplente: Marco Antonio Igídio
Titular: Paulo Cezar Peixoto	Suplente: Maria Rosalina Ribeiro
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES INATIVOS	
Titular: Danuza Matos Ribeiro	Suplente: Maria Odete Marchesi Groberio
Titular: Patrícia Luiza Sampaio Miguel	Suplente: Charles Muniz Pereira

As reuniões aconteceram nos dias descritos abaixo, todas no formato presencial, sendo tomadas as seguintes decisões:

12/07/2023

- Aprovação da ata anterior;
- Apresentação dos Investimentos do IPC pela LEMA; e,
- Seminário de Profissionalização da ACIP.

02/08/2023

- Aprovação da ata anterior;

- Relatório de Governança 1º Semestre de 2023.

06/09/2023

- Aprovação da ata anterior;
- Relatório de Auditora Pró Gestão;
- Recondução de Conselheiro ao Comitê de Investimentos;
- Plataformas de estudos ABCPREV

04/10/2023

- Apresentação dos novos servidores do IPC: Rogério Faria Pimentel - Diretor Técnico-previdenciário e Kamila Délis da Silva - Assessora Técnica;
- Aprovação da ata anterior;
- Indicação de membro para o Comitê de Investimentos;
- Leilão de Bens Inservíveis;
- Leitura da Minuta do Regimento Interno do Conselho Administrativo do IPC.

01/11/2023

- Aprovação da ata anterior;
- Apresentação e Aprovação da Política de Investimentos 2024;
- Regimento Interno.

05/12/2023

- Aprovação da ata anterior; •
- Recondução da servidora Juliana de Lima Silva Rodrigues como Gestora e Presidente do Comitê de Investimentos do IPC por mais 02 anos;
- Regimento Interno.

As atas podem ser encontradas em sua íntegra no endereço eletrônico:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/40>

6.3 CONSELHO FISCAL

Atualmente o Conselho Fiscal é formado pelos seguintes membros:

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO	
Titular: Larissa Deorce da Rocha Vaccari	Suplente: Maria Aparecida Flores Rodrigues
Titular: Cristina Zardo Calvi	Suplente: Renan Poton de Jesus
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS	
Titular: Solange Nascimento	Suplente: Rute Cristina de Queiroz Costa
Titular: Filipe Inacio de Lima	Suplente: Adolfo Mucci
REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO	
Titular: Katia Regina Grijó	Suplente: Djalma Ferreira Sobrinho
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES INATIVOS	
Titular: Angela Maria Firma Mattos	Suplente: Em vacância
Titular: Pierre Francisco Alves	Suplente: Fabiana Augusto da Costa Thomas

As reuniões aconteceram nos dias descritos abaixo, todas no formato presencial, sendo tomadas as seguintes decisões:

20/07/2023

- Aprovação Ata do dia 22/06/2023;
- Curso Preparatório Certificação RPPS;
- Relatório de Investimentos de Junho/2023.

24/08/2023

- Aprovação Ata do dia 20/07/2023;
- Investimento em capacitação e atualização dos Conselheiros;
- Relatório de Investimentos de Julho/2023.

21/09/2023

- Aprovação Ata do dia 24/08/2023;

- Relatório de Governança do IPC – 1º Semestre;
- Código de Ética do IPC.

30/10/2023

- Aprovação Ata do dia 21/09/2023;
- Estudo de Previdência RPPS;
- Análise de Investimentos de Agosto e Setembro de 2023.

23/11/2023

- Aprovação Ata do dia 30/10/2023;
- Análise de Investimentos de Outubro de 2023.

19/12/2023

- Aprovação Ata do dia 23/11/2023;
- Análise de Investimentos de Novembro de 2023.
- Calendário de reuniões ordinárias de 2024;
- Proposta de estudo previdenciário a partir de fevereiro/2024

As atas podem ser encontradas em sua íntegra no endereço eletrônico:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/101>

7 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

7.1 GESTÃO DE PESSOAL

7.1.1 SERVIDORES EFETIVOS

O IPC possui em sua estrutura os cargos de provimento efetivo constantes no quadro abaixo conforme a Lei Complementar Municipal nº. 28 de 30 de dezembro de 2009 e pela Lei Complementar Municipal nº. 33 de 25 de novembro de 2010.

QUADRO DE SERVIDORES EFETIVOS		
Denominação de Cargos	Quantitativos de Vagas	Quantitativos de Cargos Ocupados
Agente Previdenciário – Função Motorista	02	01

Técnico Administrativo Previdenciário	12	06
Técnico Previdenciário – Téc. Da Informação	01	00
Contador Previdenciário	01	01
Analista Previdenciário - Assistente Social	02	02
Analista Previdenciário - Arquivista	01	01
Analista Previdenciário – Tec. da Informação	01	01
Analista Previdenciário – Contabilidade, Direito, Administração ou Estatística	01	00
Controlador Interno Previdenciário	01	01
Médico Perito Previdenciário	05	02
Procurador Previdenciário	03	02

7.1.2 SERVIDORES COMISSIONADOS

O IPC possui em sua estrutura cargos em comissão conforme a Lei Complementar Municipal nº. 28 de 30 de dezembro de 2009 e alterações posteriores. Atualmente o cargo de Gerente de Contabilidade é ocupado por servidor efetivo.

QUADRO DE SERVIDORES COMISSIONADOS		
Denominação de Cargos	Quantitativos de Vagas	Quantitativos de Cargos Ocupados
Diretor Presidente*	01	01
Diretor Administrativo Financeiro	01	01
Diretor Técnico. Previdenciário	01	01
Assessor Técnico	01	01
Gerente de Perícia	01	01
Gerente de Divisão Pagamento Benefícios	01	01
Gerente de Divisão Fixação de Benefícios	01	01
Gerente de Divisão Rec. e Adm. Geral	01	01
Gerente de Contabilidade*	01	01
Coordenador de Perícia	01	01
Coordenador de Compensação Previdenciária	01	01

*Cargo atualmente ocupado por servidor efetivo.

7.1.3 SERVIDORES CEDIDOS DA PMC PARA O IPC

O IPC possui em sua estrutura, os seguintes servidores para auxílio nas atividades:

Denominação dos Servidores	Setor
Alcione Coutinho Carvalho	AMNS I - Comunicação Social
Edson José da Costa Moraes	Médico I – Perícia Médica
Juliana de Lima Silva Rodrigues	Diretora Presidente
Kamila Délis da Silva	Assessor Técnico

7.1.4 FÉRIAS DE SERVIDORES

Em relação às férias, informar conforme abaixo que os seguintes servidores tiveram gozo de férias no 2º Semestre de 2023.

Nome do Servidor	Matrícula	Período Aquisitivo	Período de Gozo
Adelita Schreider	2892	30.08.2020 a 29.08.2021	2ª Etapa: 17/07/2023 a 31/07/2023
Ingrid Machado Costa	15.177	04.07.2022 a 03.07.2023	1ª Etapa: 17/07/2023 a 31/07/2023
Jhawa Memelli de Moura	3735	22.09.2021 a 21.09.2022	Integral 17/07/2023 a 15/08/2023
Juliana de Lima Silva Rodrigues	15.153	01.01.2022 a 31.12.2022	2ª Etapa 17/07/2023 a 31/07/2023
Rômulo de Jesus Fortunato	14.948	01.02.2021 a 31.01.2022	1ª Etapa 17/07/2023 a 31/07/2023

Jean Felipe Nunes Anunciação	15.148	13.02.2022 a 12.02.2023	1ª Etapa 18/08/2023 a 02/09/2023
Jobel Andrade Subtil	15.169	01.12.2021 a 30.11.2022	2ª Etapa 14/08/2023 a 28/08/2023
Paulo Henrique da Costa e Silva	15.149	21.02.2022 a 20.02.2023	2ª Etapa 13/11/2023 a 27/11/2023
Eduardo Lima Bozi	3789	16.01.2022 a 15.01.2023	1º Etapa 03/07/2023 a 17/07/2023
			2º Etapa 16/11/2023 a 30/11/2023
Felipe Panceri Franco	15.163	28.07.2021 a 27.07.2022	2ª Etapa 17/11/2023 a 01/12/2023
Eliane Santana Tavares	14.967	01.02.2021 a 31.01.2022	2ª Etapa 14/11/2023 a 28/11/2023
Wilson Rocha Barbosa	3359	16.01.2021 a 15.01.2022	2ª Etapa 04/12/2023 a 18/12/2023
Renato de Souza e Silva	15.164	06.08.2021 a 05.08.2022	2ª Etapa 16/12/2023 a 31/12/2023
Francisco José Subtil Junior	15.157	18.11.2021 a 17.11.2022	2º Etapa 24/07/2023 a 07/08/2023
		18.11.2022 a 17.11.2023	1º Etapa 01/12/2023 a 15/12/2023

7.1.5 TREINAMENTO DE PESSOAL

No decorrer do Semestre esta instituição buscou capacitar/treinar os servidores do IPC para melhor desenvolver seus trabalhos/funções:

RELAÇÃO DE SERVIDORES QUE REALIZARAM CURSOS NO 2º SEMESTRE DE 2023	
NOME:	RONALDA ADRIANA BARBOZA
CARGO:	COORDENADORA DE COMPREV
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	17/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	ADELITA SCHREIDER
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	ALCIONE COUTINHO CARVALHO
CARGO:	AMNS I – COMUNICAÇÃO SOCIAL
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/10/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	DAVVY VALADARES DE OLIVEIRA
CARGO:	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	31/10/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	ÉRIKA PEREIRA COSTA VASSOLER
CARGO:	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - ASS. SOCIAL
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	17/11/2023

CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	JOBEL ANDRADE SUBTIL
CARGO:	COORDENADOR DE PERÍCIA
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/10/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	LÍGIA BORGES SILVA
CARGO:	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - ASS. SOCIAL
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	14/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	RENATO SOUZA E SILVA
CARGO:	GERENTE DE PERÍCIA
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	08/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	INGRID MACHADO COSTA
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	ANDERSON MATTOS
CARGO:	GERENTE DE DIV. DE FIX. DE BENEFÍCIOS
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	23/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	MAIRA PONTES COSTA
CARGO:	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - ARQUIVISTA
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	01/12/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	PAULO HENRIQUE DA COSTA E SILVA

CARGO:	GERENTE DE CONTABILIDADE
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	RAÍSSA MILFONT
CARGO:	CONTROLADORA INTERNA
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	30/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	ANDERSON MATTOS
CARGO:	GERENTE DE DIV. DE FIX. DE BENEFÍCIOS
CURSO	I SEMINÁRIO DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESPÍRITO SANTO
DATA:	06/11/2023
CARGA HORÁRIA:	8 HORAS
NOME:	JHAWA MEMELLI DE MOURA
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	I SEMINÁRIO DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESPÍRITO SANTO
DATA:	06/11/2023
CARGA HORÁRIA:	8 HORAS
NOME:	ADELITA SCHREIDER
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	I SEMINÁRIO DE REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO ESPÍRITO SANTO
DATA:	06/11/2023
CARGA HORÁRIA:	8 HORAS
NOME:	JHAWA MEMELLI DE MOURA
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	III ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	27/10/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS

NOME:	JEAN FELIPE NUNES ANUNCIAÇÃO
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	III ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	27/10/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	JULIANA DE LIMA SILVA RODRIGUES
CARGO:	DIRETORA PRESIDENTE
CURSO	IV ENCONTRO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP - DESAFIOS DA GESTÃO PARA 2024
DATA:	07/12/2023
CARGA HORÁRIA:	8 HORAS
NOME:	RÔMULO DE JESUS FORTUNATO
CARGO:	COORDENADOR DE PERÍCIA
CURSO	FORMAÇÃO DE GESTORES E CONSELHEIROS
DATA:	13/11/2023
CARGA HORÁRIA:	16 HORAS
NOME:	RENATO DE SOUZA E SILVA
CARGO:	GERENTE DE PERÍCIA
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	JEAN FELIPE NUNES ANUNCIAÇÃO
CARGO:	TEC. ADM. PREVIDENCIÁRIO
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	JOBEL ANDRADE SUBTIL
CARGO:	COORDENADOR DE PERÍCIA

CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	RAÍSSA MOMBRINI PORTELA MILFONT
CARGO:	CONTROLADORA INTERNA
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	KAMILA DÉLIS DA SILVA
CARGO:	ASSESSOR TÉCNICO
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	ELIANE SANTANA TAVARES
CARGO:	DIRETORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRO
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	MAIRA PONTES COSTA
CARGO:	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - ARQUIVISTA
CURSO	IV SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO DA ACIP
DATA:	13/12/2023
CARGA HORÁRIA:	4 HORAS
NOME:	ROGÉRIO FARIA PIMENTEL
CARGO:	DIRETOR TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO
CURSO	CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DA SECRETARIA DA PREVIDÊNCIA - SPREV
DATA:	07/01/2024

VENCIMENTO:	07/01/2028
NOME:	ELIANE SANTANA TAVARES
CARGO:	DIRETORA ADMINISTRATIVO FINANCEIRO
CURSO	CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DA SECRETARIA DA PREVIDÊNCIA - SPREV
DATA:	21/09/2023
VENCIMENTO:	21/09/2027
NOME:	JULIANA DE LIMA SILVA RODRIGUES
CARGO:	DIRETORA PRESIDENTE
CURSO	CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DA SECRETARIA DA PREVIDÊNCIA - SPREV
DATA:	17/05/2023
VENCIMENTO:	17/05/2027

8. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA 8.1 GERENCIAMENTO DE CUSTEIO E CONTRATOS

Os serviços prestados no IPC e a aquisição de materiais são realizados através de contratos que foram previamente estabelecidos.

Na tabela abaixo é possível verificar todos os contratos que estão vigentes no IPC, apontando o período de vigência, o nome do fornecedor, o objeto da contratação e o valor total do contrato:

CONTRATOS EM VIGOR	
CONTRATO	01/2019
VIGÊNCIA	03/10/2023 a 02/10/2024.
FORNECEDOR	ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA – ETAA
OBJETO	prestação de serviços de consultoria atuarial
VALOR	R\$ 26.880,00
CONTRATO	04/2021
VIGÊNCIA	10/05/2023 A 09/05/2024

FORNECEDOR	SURICATE SERVIÇOS
OBJETO	Prestação de serviços continuados de Porteiro (um) para o IPC.
VALOR	R\$ 46.700,04
CONTRATO	05/2021
VIGÊNCIA	01/01/2022 A 31/12/2026
FORNECEDOR	DATAPREV
OBJETO	Contratação de pessoa jurídica objetivando a execução dos serviços estratégicos de tecnologia da informação, via sistema para operacionalização da compensação previdenciária, entre os regimes de previdência, via sistema COMPREV.
VALOR	R\$ 72.000,00
CONTRATO	02/2022
VIGÊNCIA	25/03/2022 A 24/03/2025
FORNECEDOR	INSTITUTO TOTUM
OBJETO	Contratação de empresa devidamente autorizada pela Secretaria da Previdência, especializada para prestação dos serviços necessários visando à renovação da certificação e a realização de auditoria de supervisão anual do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica – IPC no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes de Previdência Social – Pró Gestão RPPS, instituído através da Portaria MPS nº. 185/2015.
VALOR	R\$ 22.500,00
CONTRATO	05/2022
VIGÊNCIA	03/08/2023 a 02/08/2024.
FORNECEDOR	LUXOR COMERCIO E SERVIÇOS DE EQUIPAMENTOS DE ESCRITÓRIO LTDA
OBJETO	Locação de impressora
VALOR	R\$ 9.321,08
CONTRATO	07/2022
VIGÊNCIA	28/12/2023 a 27/12/2024
FORNECEDOR	UNIVERSALPREV SOFTWARE E CONSULTORIA LTDA
OBJETO	Sistema de Software e consultoria LTDA
VALOR	R\$ 174.000,00
CONTRATO	01/2023
VIGÊNCIA	03/02/2023 A 02/02/2024
FORNECEDOR	LEMA ECONOMIA E FINANÇAS – MATIAS E LEITÃO CONSULTORES

	ASSOCIADOS LTDA
OBJETO	Consultoria especializada em investimentos, devidamente registrada na Comissão de Valores Mobiliários – CVM, com capacitação técnica para o desenvolvimento e elaboração de relatório semestral de diligências.
VALOR	R\$ 4.000,00
CONTRATO	02/2023
VIGÊNCIA	16/02/2023 A 15/02/2024
FORNECEDOR	ASTERIXCO TELECON LTDA
OBJETO	Fornecimento de serviço de Telefonia Fixa com PABX virtual.
VALOR	R\$ 29.800,00
CONTRATO	03/2023
VIGÊNCIA	15/02/2023 A 14/02/2024
FORNECEDOR	IVM COMÉRCIO E SERVIÇOS DE INFOÁTICA LTDA
OBJETO	Fornecimento de serviço de telefonia móvel.
VALOR	R\$ 1.977,00
CONTRATO	04/2023
VIGÊNCIA	01/04/2023 A 31/03/2024
FORNECEDOR	LEMA ECONOMIA E FINANÇAS – MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA
OBJETO	Contratação de consultoria financeira especializada, com capacidade técnica comprovada para a elaboração e fornecimento de Estudo de ALM (ASSET LIABILITY MANAGEMENT), Diagnóstico da Carteira de Investimentos e Relatório de Acompanhamento da Implantação das Estratégias, no intuito de atendimento à demanda da Certificação Institucional Pró-Gestão Nível III.
VALOR	R\$ 12.000,00
CONTRATO	05/2023
VIGÊNCIA	01/04/2023 A 31/03/2024
FORNECEDOR	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA
OBJETO	Prestação de serviços de agente de integração para execução de programa de estágio de estudantes de ensino médio e ensino superior, segundo a necessidade do IPC*. (estimativo)
VALOR	R\$ 2.467,00
CONTRATO	06/2023
VIGÊNCIA	01/06/2023 A 31/05/2024
FORNECEDOR	ÁGIL SERVIÇOS LTDA

OBJETO	Fornecimento de serviço de limpeza, asseio e conservação predial, com disponibilização de mão de obra especializada, em regime de dedicação exclusiva, para preenchimento de posto de trabalho visando atender ao IPC
VALOR	96.000,00
CONTRATO	07/2023
VIGÊNCIA	13/06/2023 A 12/06/2024
FORNECEDOR	LEMA ECONOMIA E FINANÇAS – MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA
OBJETO	Fornecimento e disponibilidade de plataforma de investimentos e assessoria financeira.
VALOR	16.800,00
CONTRATO	08/2023
VIGÊNCIA	06/09/2023 A 05/09/2024
FORNECEDOR	ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS LTDA
OBJETO	Empresa especializada para prestação dos serviços continuados relativos à educação previdenciária no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do município de Cariacica
VALOR	R\$42.000,00
CONTRATO	09/2023
VIGÊNCIA	03/10/2023 a 02/10/2024
FORNECEDOR	TECHNICIAN COMÉRCIO E SERVICOS INDUSTRIAIS LTDA - ME
OBJETO	Higienização de todos os aparelhos listados no termo de referência e consertar os que apresentam pequenos defeitos, inclusive realizando a troca de peças sem custos para o IPC e a instalação para troca de possíveis novos aparelhos. Deverão também ser verificados possíveis vazamentos, correção na carga de fluído refrigerante caso precise
VALOR	R\$ 32.292,00
CONTRATO	10/2023
VIGÊNCIA	04/10/2023 A 03/10/2024
FORNECEDOR	LICITA WEB COMÉRCIO LTDA
OBJETO	Reposição do estoque de café e acucar a fim de suprir o atendimento das necessidades de consumo de cafés e bebidas adoçadas para usuários externos e internos IPC.
VALOR	R\$ 5.126,16
CONTRATO	11/2023

VIGÊNCIA	04/10/2023 a 03/10/2024
FORNECEDOR	GNBTECH SUPPLY TECNOLOGIA LTDA
OBJETO	A empresa contratada deverá entregar os notebooks com as especificações técnicas contidas no termo de referência além de garantir que esses equipamentos apresentem uma garantia "on – site" de 60 (sessenta) meses e disponibilidade de suporte técnico integral por igual período para atendimento as necessidades desta Autarquia Previdenciária.
VALOR	32.494,99
CONTRATO	12/2023
VIGÊNCIA	04/10/2023 a 05/10/2024
FORNECEDOR	E.R SOLUÇÕES INFORMÁTICA LTDA
OBJETO	A empresa contratada deverá entregar computadores com as especificações técnicas contidas no termo de referência além de garantir que esses equipamentos apresentem uma garantia "on – site" de 60 (sessenta) meses e disponibilidade de suporte técnico integral por igual período para atendimento as necessidades desta Autarquia Previdenciária.
VALOR	R\$ 202.500,00
CONTRATO	04/2022
VIGÊNCIA	02/08/2023 a 01/08/2024
FORNECEDOR	DYNAMIKA SOLUÇÕES WEB LTDA
OBJETO	Criação, desenvolvimento, migração hospedagem manutenção do site do instituto de previdência de Cariacica.
VALOR	7.999,00
CONTRATO	06/2026
VIGÊNCIA	01/09/2023 a 31/08/2024
FORNECEDOR	ASTERIXCO
OBJETO	Prestação de serviços de instalação, locação e manutenção visando o monitoramento eletrônico de Sistema de Alarme e Cerca Elétrica e de circuito, fechado de televisão
VALOR	20.500,00

9. CONTROLE INTERNO

Conforme Lei Municipal n.º 4.927/2012, Art. 4º: "Na definição dos procedimentos de controle, deverá ser priorizado o Controle preventivo, destinado a evitar a ocorrência

de erros, desperdícios, irregularidades ou ilegalidades, sem prejuízo de controle corretivo, exercido após a ação”.

Foi enviado no fim de 2023 o Plano Anual de Auditoria Interna 2024 disponível em:
<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/80>

No **2º semestre de 2023** foram desenvolvidos os relatórios referentes ao segundo e ao terceiro trimestres de 2023 para atendimento ao Pró-Gestão, cujas recomendações estão dispostas a seguir:

2º TRIMESTRE DE 2023:

- Seja feito o LTCAT dos dois novos servidores do IPC: ANALISTA PREVIDENCIÁRIO I – ESPECIALIDADE ARQUIVISTA e ANALISTA PREVIDENCIÁRIO I – ESPECIALIDADE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO;
- Seja disponibilizado o relatório anual de acompanhamento da implementação das estratégias específicas para os compromissos do plano com seus segurados e beneficiários;
- Seja publicado o Relatório de avaliação do passivo judicial;
- Seja modificada a Lei Complementar Municipal nº 28/2009, no sentido de prevenir que os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal coincidam temporalmente em seus mandatos;
- Seja devidamente planejada e providenciada a formação básica em RPPS para os servidores.

3º TRIMESTRE DE 2023

- Seja modificada a Lei Complementar Municipal nº 28/2009, no sentido de prevenir que os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal coincidam temporalmente em seus mandatos.

Além dessas atividades, a Controladoria emitiu parecer em aproximadamente 22 (vinte e dois) processos de aposentadoria - conforme requerido por Instrução Normativa do TCE-ES -, elaborou o Plano Anual de Auditoria para 2024, finalizou duas auditorias ordinárias e iniciou uma, ainda em processo de conclusão.

10 PROCURADORIA JURÍDICA

As ações sobre o contencioso judicial, ou seja, quando existe um conflito de interesses no sentido de analisar e compreender sua defesa nos processos que estejam em tramitação, com a juntada de peças que sejam necessárias à constituição de provas a serem usadas para os fins a que se destina, tem sido cumpridas com extremo zelo, dedicação e amplo conhecimento do litígio para que o resultado seja eficaz, onde têm sido tratados todos os processos ativos tanto em fase de andamento ou tramitação como já concluídos.

Pareceres emitidos em todos os processos de concessão de benefícios, contratações; defesas em processos judiciais efetivadas e cumprimento também de decisões judiciais atualizadas.

A Procuradoria Jurídica Previdenciária totalizou dados do 2º Semestre do exercício de 2023 com:

Processos Administrativos : 161 pareceres.
Processos Judiciais: 45 peças processuais.
Passivo Judicial Liquidado no período pela Procuradoria: R\$ 0,00 (zero-real).

11 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Alinhado à missão, visão e valores do IPC, no ano de 2019 foi elaborado o Planejamento Estratégico 2019-2023 do Instituto, com o objetivo de identificar os gargalos, analisar as medidas tomadas no passado e apontar as metas de execução de novas tarefas.

O planejamento para o ano de 2023 foi revisado e elaborado ao longo do Primeiro Semestre do ano, iniciando com o planejamento das diretrizes primárias pela Diretoria Executiva, passando pela elaboração das estratégias e ações por parte de toda a equipe técnica do IPC e finalizando com a apreciação e aprovação do Conselho de Administração do Instituto.

Assim, foi realizado o acompanhamento das ações, sendo apontadas as ações já

finalizadas e os ajustes necessários para alcançar os objetivos ainda não alcançados.

O Planejamento Estratégico de 2023 do IPC pode ser acessado na íntegra por meio do link abaixo:

Planejamento Estratégico 2023 IPC:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/view/225/planejamento-estrategico-2023-revisado>

12 CANAIS DE ATENDIMENTO

O IPC possui Ouvidoria presencial e eletrônica, tendo um servidor como ouvidor setorial, caso seja necessário solicitar informações, tirar dúvidas ou fazer reclamações ou elogios ao Instituto.

O e-Ouvidoria, da Prefeitura Municipal de Cariacica, é uma ferramenta informatizada de controle social disponibilizada ao cidadão. Por meio do e-Ouvidoria, é possível esclarecer dúvidas, bem como encaminhar denúncias, reclamações, sugestões e elogios, incluindo anexos tais como fotos e documentos. As manifestações registradas neste canal são direcionadas à Ouvidoria Geral do Município, que encaminha a solicitação à Ouvidoria Setorial, na qual deverá responder a solicitação e encaminhá-la à Ouvidoria Geral. Em seguida, a Ouvidoria Geral encaminha a resposta ao cidadão. A Ouvidoria possui um prazo de 20 dias para responder ao cidadão e para responder em tempo hábil, a Ouvidoria Setorial tem 5 dias para responder à Ouvidoria Geral.

Neste semestre (2º 2023) a ouvidoria recebeu 03 (três) pedidos que foram devidamente respondidos dentro do prazo, conforme tabela abaixo:

TEMPO DE RESPOSTA E-OUVIDORIA IPC - 01/07/2023 A 31/12/2023

Número do Pedido	022140.2023-74	028798.2023-49	029635.2023-51
Tipo	Reclamação	Denúncia	Reclamação
Data da Entrada no Sistema	20/07/2023	11/10/2023	24/10/2023
Horário	09:48	14:29	14:50
Data de Repasse para a Ouvidoria IPC	01/08/2023	16/10/2023	24/10/2023

Tempo para chegar à Ouvidoria IPC	0 dias	5 dias	0 dias
Data da Resposta	01/08/2023	20/10/2023	25/10/2023
Tempo de Resposta da Ouvidoria IPC	11 dias	4 dias	1 dias
Data de Encaminhamento da PMC para o Solicitante	01/08/2023	20/10/2023	19/05/2023
Tempo total para o Solicitante ter a resposta	11 dias	09 dias	01 dias
Dentro do Prazo estabelecido pela PMC	Sim	Sim	Sim

Relatório Pedidos Resumidos de e-Ouvidoria - Disque Ouvidoria 162 da Secretaria: IPC - Instituto de Previdência Dos Servidores do Município da Cariacica; com todas as situações de trâmite; em um Período entre 01/07/2023 e 31/12/2023;

RELATÓRIO RESUMIDO DE PEDIDOS

1 - QUANTIDADE DE PEDIDOS

Quantidade de Pedidos	3
Quantidade % Pedidos	
Em Tramitação	00 %
Respondido 3	100 %

2 - EVOLUÇÃO MENSAL DO NÚMERO DE PEDIDOS

Mês Quantidade % Pedidos	
julho, 2023 1	33 %
outubro, 2023 2	67 %

3 - SITUAÇÃO DOS PEDIDOS

Status dos Pedidos Quantidade % dos Pedidos	
Respondido 3	100 %

4 - CARACTERÍSTICAS DOS PEDIDOS

Assunto Quantidade % dos Pedidos	
Atendimento 2	67 %
Denúncia contra funcionário Terceirizado 1	33 %

5 - RESPOSTA AOS PEDIDOS

Assunto Quantidade % dos Pedidos	
Média de Resposta de Pedido	6 Dias
Prorrogações 0	0 %

6 - MEIOS DE ENVIO DE RESPOSTA

Meio Quantidade % dos Pedidos	
Telefone 2	67 %
Pelo Sistema (com aviso por e-mail)	33 %

7 - PERFIL DOS SOLICITANTES

Tipo de Solicitante Quantidade % Pedidos	
Física 3	100 %
Gênero Quantidade % Pedidos	
Feminino 2	67 %
Masculino 1	33 %
Escolaridade Quantidade % dos Pedidos	
Não Respondido 3	100 %

8 - SOLICITAÇÃO RECEBIDA POR ÓRGÃO

Sigla Secretaria Quantidade % Pedidos	
IPC Inst. Prev. Serv. Mun. Cariacica 5	100 %
FMS Fundo Municipal de Saúde 0	0%
GP Gabinete do Prefeito 0	0%
PROGER Procuradoria Geral 0	0%
SEMAD Secretaria Mun. de Administração 0	0%
SEMAP Secretaria Mun. de Agricultura e Pesca 0	0%
SEMAS Secretaria Mun. de Assistência Social 0	0%
SEMCOM Secretaria Mun. de Comunicação 0	0%
SEMCONT Sec. Mun. de Controle e Transp. 0	0%
SEMCULT Sec. Mun. de Cultura e Turismo 0	0%
SEMDEFES Secretaria Mun. de Defesa Social 0	0%
SEMDEC Sec. Mun. de Desenv. da Cidade e Meio Ambiente 0	0%
SEMDEI Sec. Mun. de Desenv. Econômico e Inovação 0	0%
SEME Secretaria Mun. de Educação 0	0%
SEMESP Sec. Mun. Esporte e Lazer 0	0%
SEMFI Secretaria Mun. de Finanças 0	0%

SEMGO Secretaria Mun. de Governo 0	0%
SEM HAB Sec. Mun. de Habitação 0	0%
SEMOB Secretaria Municipal de Obras 0	0%
SEMUS Secretaria Municipal de Saúde 0	0%
SEMSERV Sec. Mun. de Serviços 0	0%
Pedidos sem Secretaria 0	0%

O IPC apresenta neste relatório de gestão as ações realizadas no segundo semestre de 2023, com o dever de prestar contas sobre a gestão administrativa, bem como na gestão previdenciária.

As ações desenvolvidas pelo Instituto foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciária, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizar os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento da missão e alcançar a pretensão da visão institucional.

Na certeza de ter honrado a confiança que nos foi depositada por todos os beneficiários e segurados, bem como toda a equipe de servidores e colaboradores, nos colocamos à disposição para esclarecimentos de eventuais dúvidas.

Juliana de Lima Silva Rodrigues

Diretora Presidente - IPC