



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO PERICIA MÉDICA ABRIL 2022



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

OBJETIVO

Este levantamento tem como objetivo revelar aspectos epidemiológicos relativos aos servidores atendidos pela Perícia Médica e orientar ações deste setor de forma a minimizar os impactos dos adoecimentos apresentados no mês de Abril/2022.

MÉTODO

O levantamento dos dados foi realizado a partir de um documento chamado Laudo Pericial, que é emitido pelo ASPPREV assim que o Médico Perito Previdenciário defere ou indefere o atestado apresentado. Este documento contém todas as informações apresentadas no Quadro .

A classificação das doenças foi feita de acordo com o CID 10 e com os dados apresentados no Laudo Pericial.

RESULTADOS

Iniciaremos apresentando o quadro de levantamento geral dos dados, de onde foram retirados todos os outros dados específicos.

DATA	SEXO	IDADE	CID	SECRETARIA
04/04/2022	F	43	A92.0	SEME
04/04/2022	F	37	Z76	SEME
04/04/2022	F	35	O80	SEME
04/04/2022	F	51	Z54.0/C54.0	SEME
04/04/2022	F	63	A09	SEME
04/04/2022	F	58	S52.5	SEMGE
04/04/2022	F	47	Z76.3	SEME
04/04/2022	F	57	C50	SEME
04/04/2022	F	53	C56	SEME
05/04/2022	F	34	F41.2	SEME
05/04/2022	F	38	H81.1	SEMUS
05/04/2022	F	41	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	55	R51	SEME
05/04/2022	F	59	R53	SEME
05/04/2022	F	45	F32	SEMUS
05/04/2022	F	44	Z76.3	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

05/04/2022	F	54	F43/F41.9	SEME
05/04/2022	F	43	F41.1	SEME
05/04/2022	F	40	N94.0/N97.0	SEMAS
05/04/2022	F	44	M54.5	SEME
05/04/2022	F	49	I20.0/I21	SEME
05/04/2022	M	44	R68.8/I84.1/M51.1/M54.5	SEME
05/04/2022	F	35	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	37	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	41	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	54	S01/T07	SEME
05/04/2022	F	43	J04.0/J37.0	SEME
05/04/2022	F	47	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	37	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	29	H11	SEME
05/04/2022	F	35	S62.1	SEME
05/04/2022	F	40	S90.3	SEME
05/04/2022	F	55	M54.5	SEMUS
05/04/2022	F	64	M75.1	SEMUS
05/04/2022	F	51	Z76.3	SEME
05/04/2022	F	57	M75.1/K01	SEME
05/04/2022	F	37	H65.1	SEMUS
05/04/2022	F	49	K42/M62	SEME
05/04/2022	F	44	F31	SEME
06/04/2022	F	41	A90	SEME
06/04/2022	F	46	Z76	SEMGE
06/04/2022	M	47	F29	SEME
06/04/2022	F	41	J09	SEMAP
06/04/2022	F	34	Z76.3	SEME
06/04/2022	M	36	M23.9	SEME
06/04/2022	F	35	F32/F43	SEME
07/04/2022	F	54	M75.0	SEME
07/04/2022	F	50	I83.9	SEME
07/04/2022	F	60	B02/Z03.8/A90	SEMUS
07/04/2022	F	33	R52.0	SEMUS
07/04/2022	F	42	R49/J11.1/J04.0	SEME
07/04/2022	F	47	Z76.3	SEME
11/04/2022	M	49	F41.2	SEME
11/04/2022	F	33	U07.1	SEMAS
11/04/2022	F	38	Z76.3	SEME
11/04/2022	F	41	J01.9	SEME
11/04/2022	F	43	F32.2	SEME
11/04/2022	F	46	F41.1	SEME
11/04/2022	F	61	J06.9/R68.8	SEME
12/04/2022	F	68	S20	SEME
12/04/2022	F	29	O80	SEME
12/04/2022	F	41	F20.0	SEME
12/04/2022	F	42	Z30.9	SEME
12/04/2022	M	58	M54.5	SEME
12/04/2022	F	42	J06.9	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

12/04/2022	F	53	Z76.3	SEME
12/04/2022	F	43	Z76.3	SEME
12/04/2022	F	47	Z76.3	SEME
12/04/2022	F	33	S83.5	SEMUS
12/04/2022	F	33	Z76.3	SEMUS
12/04/2022	F	67	Z96	SEME
12/04/2022	F	49	F41.2	SEME
12/04/2022	F	39	Z76.3	SEME
13/04/2022	F	40	F41.1	SEME
13/04/2022	F	40	J01.9	SEMUS
13/04/2022	F	34	O80	SEMUS
13/04/2022	F	41	Z76.3	SEME
13/04/2022	F	60	Z03.8	SEMUS
13/04/2022	F	35	M54.5	SEME
13/04/2022	M	27	H10.9	SEMUS
13/04/2022	F	63	D64	SEME
18/04/2022	M	44	I84/M51.1	SEME
18/04/2022	M	37	F29	SEMUS
19/04/2022	M	48	T02.6	SEME
19/04/2022	M	59	K74.6	SEME
19/04/2022	M	46	F03	SEME
19/04/2022	F	48	F41.1	SEME
19/04/2022	F	40	Z74	SEME
19/04/2022	F	36	J11	SEMUS
19/04/2022	F	51	R68.8/B34.9	SEMUS
19/04/2022	F	47	H57.1	SEME
19/04/2022	F	49	J06.9/R68.8	SEME
19/04/2022	F	52	R68.8	SEME
19/04/2022	F	38	Z76.3	SEME
19/04/2022	F	46	H52.4	SEME
19/04/2022	F	48	Z76.3	SEME
20/04/2022	F	58	B94.8	SEME
20/04/2022	M	35	F43	SEMDEC
20/04/2022	F	44	K07.1	SEME
20/04/2022	F	55	F41	SEME
20/04/2022	F	30	L98.9	SEMUS
20/04/2022	M	47	J03	SEME
20/04/2022	F	35	Z76.3	SEME
20/04/2022	F	36	F32.1/F32.2/N92	SEME
20/04/2022	M	29	F41.2/F43.2/Z73.0	SEME
26/04/2022	F	39	Z76.3	SEME
26/04/2022	F	61	R53/S20	SEMGE
26/04/2022	F	37	H81	SEME
26/04/2022	F	50	Z76.3	SEME
26/04/2022	F	38	F41.1	SEME
26/04/2022	F	35	M54.2	SEMUS
26/04/2022	F	52	M75.1	SEMUS
26/04/2022	F	40	M79.0	SEME
26/04/2022	F	46	C18/E34/C54	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

26/04/2022	F	31	Z76.3	SEME
27/04/2022	F	48	S20.2	SEMUS
27/04/2022	F	33	A09	SEMUS
27/04/2022	F	41	Z76.3	SEME
27/04/2022	M	60	C20	SEME
27/04/2022	F	39	Z76.3	SEME
27/04/2022	F	32	F41.2	SEMUS
27/04/2022	M	54	F03	SEMDEC
27/04/2022	F	43	F41.2	SEME
27/04/2022	F	30	Z76.3	SEME
28/04/2022	M	45	F33.2	SEMAS
28/04/2022	F	62	I10/I05	SEME
28/04/2022	F	45	R68.8/F41.0/R51	SEME
28/04/2022	F	62	G30.9	SEME
28/04/2022	M	44	H33.0	SEME

Quadro 1: Levantamento geral dos dados.

Após a confecção do levantamento geral, foram especificados os atendimentos por sexo, faixa etária, Secretaria e classificação das doenças.

No que tange ao sexo, observou-se maior predominância de indivíduos do sexo feminino (86,04%) sobre o sexo masculino (13,95%).

SEXO	QUANTIDADE
Masculino	18
Feminino	111
TOTAL	129

Quadro 2: Atendimentos por sexo

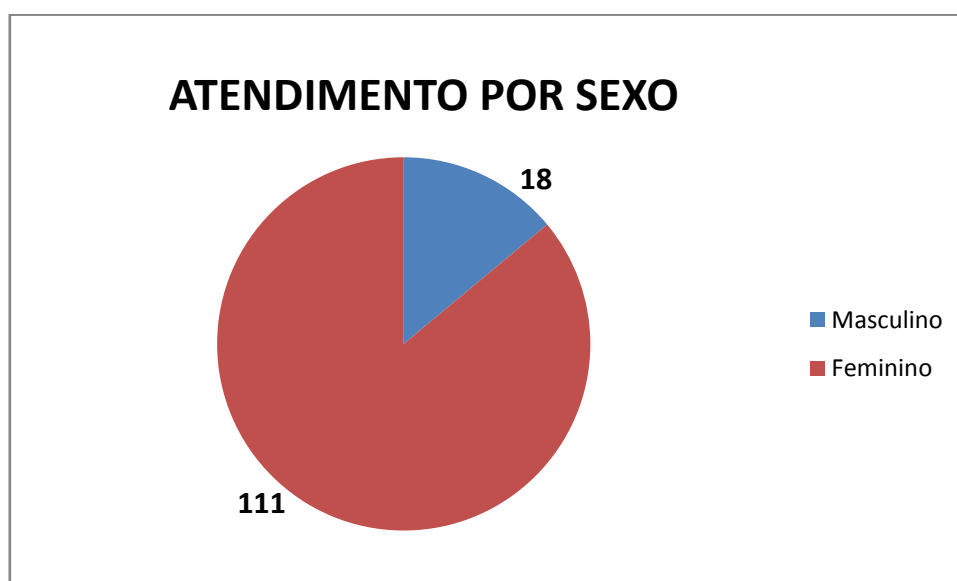


Gráfico 1: Atendimentos por sexo



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

Concernente à faixa etária, observamos maior concentração de atendimentos em servidores na faixa etária de 40 a 49 anos (41,86%), seguido dos servidores de 30 a 39 anos com 27,9%. A seguir, servidores de 50 a 59 anos com 17,82%, de 60 a 69 anos com 9,3% e por fim servidores de 20 a 29 anos com 3,01%.

FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE
DE 20 A 29 ANOS	4
DE 30 A 39 ANOS	36
DE 40 A 49 ANOS	54
DE 50 A 59 ANOS	23
DE 60 A 69 ANOS	12
TOTAL	129

Quadro 3: Atendimentos por faixa etária.

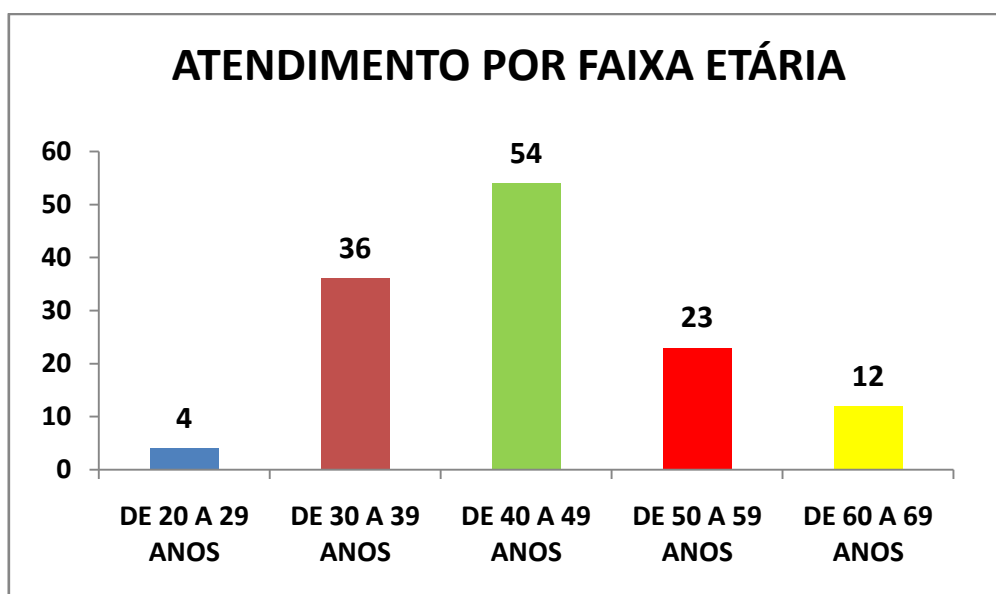


Gráfico 2: Atendimentos por faixa etária.

Em relação às Secretarias atendidas, observamos uma maior concentração da SEME (75,96%), seguida da SEMUS com 17,05%, SEMAS e SEMGE com 2,32%, SEMDEC com 1,55%, e por fim, SEMAP com 0,77%.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

SECRETARIA	QUANTIDADE
SEMUS	22
SEME	98
SEMAS	3
SEMGE	3
SEMAP	1
SEMDEC	2
TOTAL	129

Quadro 4: Atendimentos por Secretaria.

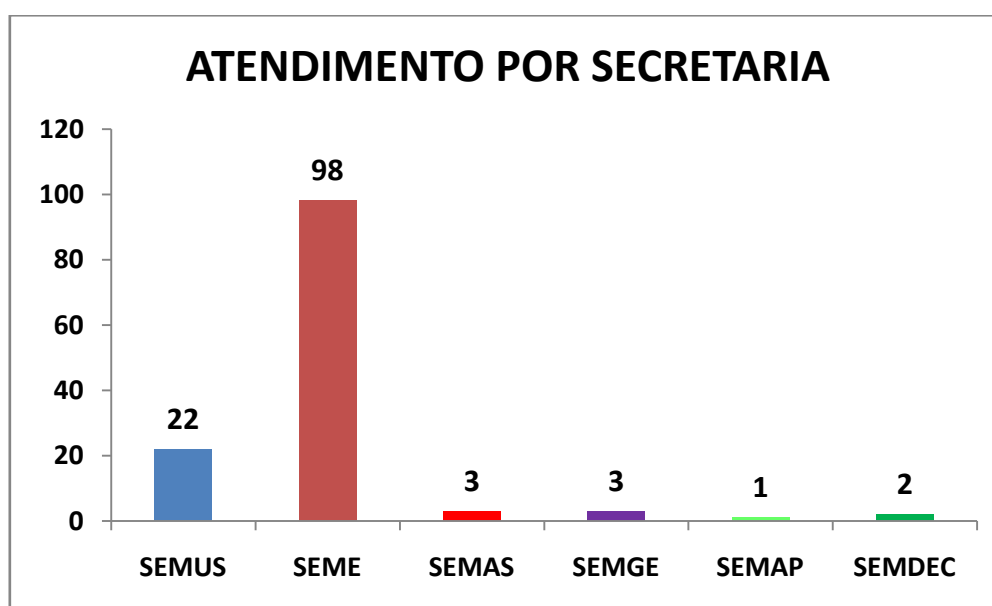


Gráfico 3: Atendimentos por Secretaria.

Com relação à Classificação das doenças, vemos em primeiro lugar os Fatores que Influenciam o Estado de Saúde e o Contato com Serviços de Saúde com 24,82%, seguidos dos Transtornos Mentais e Comportamentais com 17,93%, das Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo com 9,65% e dos Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte com 7,58%. Logo após temos as Doenças do Aparelho Respiratório com 6,89%, as Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas com 6,2%, as Doenças Infecciosas e Parasitárias com 4,82% e as Neoplasias [Tumores] com 4,13%, seguidos das Doenças dos olhos e anexos e Doenças do aparelho circulatório com 3,44%.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

Após, vemos as Doenças do aparelho digestivo com 2,75%, as Doenças do ouvido e da apófise mastoide e Gravidez, Parto e Puerpério com 2,06% e Doenças do aparelho geniturinário com 1,37%. Por fim temos as Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas, Doenças do sistema nervoso, Doenças da pele e do tecido subcutâneo e as Causas externas de morbidade e mortalidade com 0,68%. O total apresenta número maior que os anteriores porque alguns servidores apresentam mais de uma doença.

CLASSIFICAÇÃO DAS DOENÇAS	QUANTIDADE
Doenças infecciosas e parasitárias (A00 - B99)	7
Neoplasias [Tumores] (C00 - D48)	6
Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas (E00 - E90)	1
Transtornos mentais e comportamentais (F00 - F99)	26
Doenças do sistema nervoso (G00 - G99)	1
Doenças do olho e anexos (H00 - H59)	5
Doenças do ouvido e da apófise mastóide (H60 - H95)	3
Doenças do aparelho circulatório (I00 - I99)	5
Doenças do aparelho respiratório (J00 - J99)	10
Doenças do aparelho digestivo (K00 - K93)	4
Doenças da pele e do tecido subcutâneo (L00 - L99)	1
Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (M00 - M99)	14
Doenças do aparelho geniturinário (N00 - N99)	2
Gravidez, parto e puerpério (O00 - O99)	3
Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte (R00 - R99)	11
Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas (S00 - T98)	9
Códigos para propósitos especiais (U04 - U99)	1
Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com serviços de saúde (Z00 - Z99)	36
TOTAL	145

Quadro 5: Classificação das doenças.

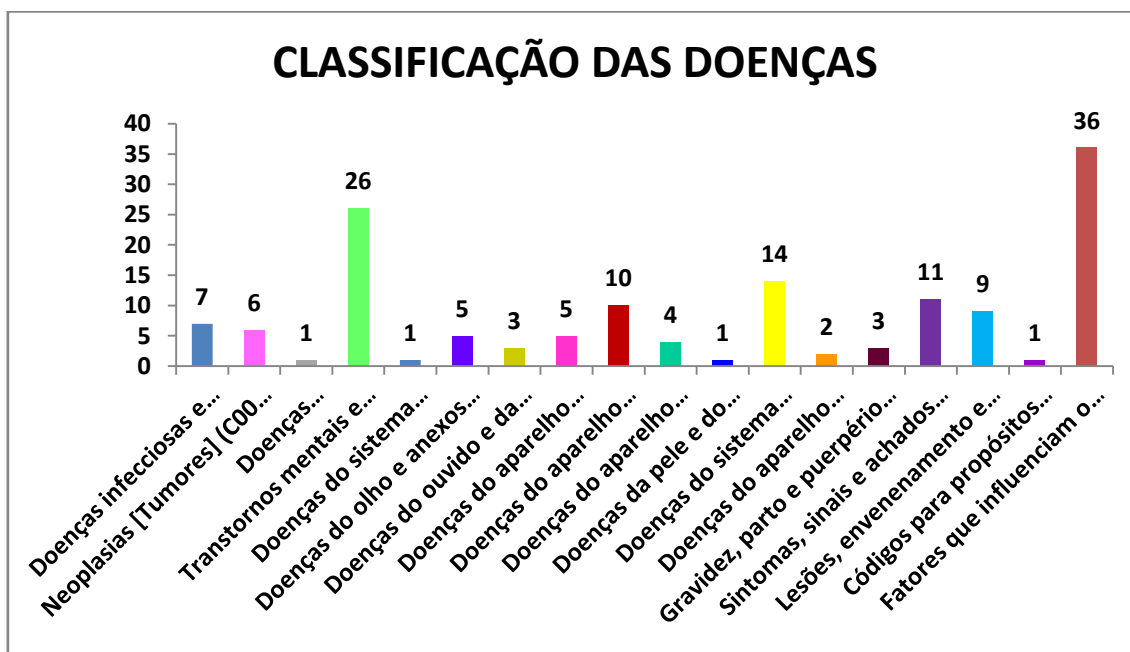


Gráfico 4: Classificação das doenças.

DISCUSSÃO

As licenças médicas representam um dado de grande impacto financeiro para o Município, tendo em vista que muitas vezes a Secretaria é obrigada a pagar outro servidor para cobrir aquele que está licenciado.

Em relação ao sexo, o grande número de mulheres atendidas pela Perícia Médica pode estar relacionado ao fato de culturalmente as mulheres cuidarem mais de sua saúde dos que os homens. O homem, visto socialmente como forte e invulnerável, vai ao médico apenas quando apresenta um sintoma específico. Por outro lado, a mulher procura cuidados preventivos. Merece destaque também o fato de que, em geral, as mulheres possuem dupla ou até tripla jornada de trabalho. Isso contribui para o enfraquecimento do sistema imunológico e conseqüente adoecimento.

A faixa etária mais acometida trata-se daquela em que se concentra uma grande força produtiva e da mão-de-obra, ou seja, com idade superior aos 30 anos até os 59 anos de idade. Este número nos faz refletir que devemos olhar



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

com mais cuidado e propor ações efetivas para estes servidores, fim de diminuir os afastamentos.

Com relação ao afastamento por Secretaria, notamos que a SEME (Secretaria Municipal de Educação) continua apresentando o maior número de servidores afastados, fato que pode ser explicado pelo grande quantitativo de servidores estatutários dessa secretaria.

Considerando a classificação das doenças, é válido destacar que os fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com serviços de saúde e os Transtornos Mentais e Comportamentais ocupam as duas primeiras posições. A primeira causa de afastamento inclui, além de outras questões, o cuidado por pessoas saudáveis com pessoas doentes, o que caracteriza a licença por motivo de doença em pessoa da família.

No quadro 1, é possível perceber que o tipo de licença citado acima foi bastante requerido pelos servidores. Esse afastamento tende a aumentar, considerando a mudança de estação, de verão para outono, e também a aproximação com o inverno.

No tocante aos transtornos mentais, houve novos afastamentos e também a prorrogação de licença dos servidores que já se afastavam por esse motivo.

Quanto as doenças do sistema osteomuscular, notamos um grande número de afastamentos pois com a proximidade do inverno, as pessoas com doenças desse tipo podem apresentar uma piora dos sintomas.

CONCLUSÃO

Este levantamento mostrou que ainda há a necessidade de continuar o reforço das medidas de saúde contra a Covid-19, mas também se faz necessário o incentivo a vacinação contra gripe, o uso de máscaras, apesar de não ser mais obrigatório e também o uso do álcool em gel na higienização das mãos e do



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

ambiente. Este pode ser feito através de matéria publicada no site do IPC e replicada por email ou mesmo em vídeo informativo postado no Facebook e link enviado por email.

Já em relação aos transtornos mentais, é válido apontar que para uma ação mais efetiva é necessária a parceria com a SEMUS, no sentido de disponibilizar um Psiquiatra ou Psicólogo para uma palestra informativa e educativa ou até mesmo uma roda de conversa com os servidores afastados por este motivo.