



**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DE CARIACICA
GESTÃO 2022/2026**

Dados da reunião						
Local	Sala de Reunião do IPC		Data	03/12/2025	Horário	08h40min
Participantes						
Diretora – Presidente do IPC			Juliana de Lima Silva Rodrigues			P
Conselheiros Titulares			Conselheiros Suplentes			
Priscilla Gracielli do Rosário		P	Rodrigo Garcia Giori			
Bianca dos Santos Rangel Olindino		P	Fernando Santos Macarineli			
Jhawa Memelli de Moura		P	Sabrina Nascimento Dantas Miranda			
Menderson Rezende de Moura			Rogério Cipriano Moreira			
Danuza Matos Ribeiro		P	Maria Odete Marchesi Groberio			





Patrícia Luiza Sampaio Miguel	P	Jacqueline Clemente de Oliveira Nogueira	
Secretária			
Kamila Délis da Silva	P		
Objetivo			
Reunião Ordinária para tratar e deliberar sobre o seguinte assunto: • Aprovação da ata anterior; • Apresentação do Relatório da Avaliação Atuarial; • Apresentação do Plano de Trabalho 2026.			
Encaminhamentos da reunião			
12º Reunião Ordinária do Conselho Administrativo do IPC na data de 03 de dezembro de 2025, na sala de reunião do IPC, sob a direção da diretora presidente do IPC Juliana de Lima Silva Rodrigues. Presentes à reunião os conselheiros, Jhawa Memelli de Moura, Priscilla Gracielli do Rosário, Danuza Matos Ribeiro, Bianca dos Santos Rangel Olindino e Patrícia Luiza Sampaio Miguel.			





Iniciada a reunião às 08h40min, constatado o quórum, abriu-se os trabalhos dando boas vindas agradecendo a presença de todos. A servidora Kamila Délis da Silva, secretária do conselho administrativo realizará a relatoria da reunião. A diretora presidente do IPC apresentou a seguinte pauta a ser analisada: **Aprovação da ata anterior; Apresentação do Relatório da Avaliação Atuarial; Plano de Trabalho 2026.**

Considerando a pauta apresentada, passou-se à discussão dos assuntos do dia:

- **Aprovação da ata anterior:** A Ata foi devidamente enviada e não houve manifestações contrárias, foi aprovada por unanimidade.

- **Apresentação do Relatório da Avaliação Atuarial:** A Presidente Juliana trouxe para aprovação do conselho administrativo o Relatório de Avaliação Atuarial atualizado de acordo com a nova Lei Complementar N° 160/2025. Os conselheiros receberam o relatório com antecedência através do aplicativo de comunicação WhatsApp para leitura. A apresentação se iniciou e foram apresentados os seguintes tópicos:

- **Objetivo:** determinar o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregado; determinar o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder; e determinar a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.





- **Benefícios Assegurados:** Aposentadoria por Incapacidade Permanente; Aposentadoria Compulsória; Aposentadoria por Idade; Aposentadoria por Tempo de Contribuição; Aposentadoria Especial (professor, exposto a agentes nocivos e portador de deficiência) e Pensão por Morte.
- **Condições de Concessão e Valores dos Benefícios:** de acordo com as normas gerais e as normas do ente federativo.
- **Condições à aposentadoria e pensão:** os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em dois grupos de servidores: servidores que ingressaram antes da Lei 160/2025 e servidores que ingressaram após a Lei 160/2025.
- **Hipóteses Atuariais e Premissas:** combinação de hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras que serviram de fundamento para o desenvolvimento dos cálculos foi determinada em conjunto pelo ente federativo, gestor do RPPS e atuário, conforme acordo estabelecido em mensagem eletrônica datada de 20/10/2025.

Outras hipóteses utilizadas no relatório foram a idade estimada de entrada em regime previdenciário e em aposentadoria; composição familiar apurada mediante as informações cadastrais do servidor; a compensação financeira entre regimes e demais premissas.





A presidente Juliana aproveitou para ressaltar a importância que é a realização do censo previdenciário e como é necessário sempre manter os dados cadastrais atualizados, pois é através dessas informações fornecidas que são realizados os estudos das projeções futuras.

A conselheira Patrícia utilizando do assunto perguntou a presidente Juliana se o IPC havia sido convidado para a recepção dos novos servidores efetivos que foram nomeados na Prefeitura Municipal de Cariacica, pois ver de grande importância a apresentação e o acolhimento do Instituto de Previdência de Cariacica com os novos entrantes. A presidente Juliana informou que entrará em contato com o setor de Recursos Humanos da Prefeitura para formarem essa parceria de recepção.

Referente ao cálculo base, a presidente Juliana usando um exemplo dado pela atuária do Tribunal de Contas em um encontro que esteve presente na ACIP, onde existe uma hipótese atuarial que se uma mulher não informa que tem filhos e possui aproximadamente 26 anos, o próprio atuário faz uma projeção de que ela tenha pelo menos um filho considerando a realidade da população.

A conselheira Patrícia ver como perigosa essa estimativa considerando a alteração na Lei do Planejamento Familiar N° 14.443/2022 onde diminuiu para 21 anos a idade mínima para esterilização voluntária, dispensando o consentimento do cônjuge ou ter filhos, pois colocar numa projeção que a pessoa tenha filhos pode alterar o cálculo, tendo em vista essa possibilidade de





hoje. A presidente informou que acredita que exista todo um estudo e levantamento de dados para a utilização dessa estimativa.

O relatório da avaliação atuarial elaborado pela ETAA trouxe a seguinte informação referente a composição do grupo familiar: "Será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação no cadastro. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos
- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

Obs.: quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar."

Finalizando a apresentação, a presidente do IPC explicou que o Resultado Atuarial é a dimensão básica da situação do plano de benefícios, obtida pelo confronto dos recursos disponíveis com os compromissos assumidos. Informou também que este relatório apresentado não é o que irá reger em 2026, sendo apenas realizado por questões do reequilíbrio atuarial da reforma e que a ideia





do relatório atuarial é que o RPPS tenha equilíbrio orçamentário, onde ter resultado superavitário ou deficitário não é a intenção.

A tabela de valores apresentados com as alíquotas vigentes trouxe um resultado atuarial com um déficit de aproximados - R\$ 68.261.318,08, porém existe o plano de amortização de déficit atuarial estabelecido na Lei N° 6.592/2024 no valor de R\$ 192.057.661,78. Sendo assim, terá um resultado superavitário de R\$ 123.796.343,70. Ver tabela abaixo:

Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício





Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	694 281 746,59
Provisões Matemáticas	820 674 974,31
Compensação Previdenciária	58 131 909,64
RESULTADO ATUARIAL	- 68 261 318,08

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-68 261 318,08
Deficit Equacionado:	-192 057 661,78
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-192 057 661,78
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Resultado Superavitário	123 796 343,70





Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	2 964 015,23
Provisões Matemáticas	840 144 946,51
Compensação Previdenciária	16 318 663,01
RESULTADO ATUARIAL	- 820 862 268,27

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-820 862 268,27
Deficit Equacionado:	-820 862 268,27
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-820 862 268,27
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

Tendo em vista as dúvidas que surgiram durante a apresentação do Resultado da Avaliação Atuarial, a presidente Juliana telefonou para o atuário da empresa ETAA, o Sr. Pedro responsável pelo relatório para estar respondendo aos conselheiros presentes na reunião. As dúvidas foram:





- Página 07 – a data da lei está 29/05/2025 sendo o correto dia 27/05/2025 considerando 120 dias.
- Página 07 item 4.1: a tabela está conforme a EC 103/2019 e não conforme a Lei Complementar 160/2025 do município de Cariacica.
- Página 08 – A Lei entrou em vigor em 2025 e considerou a tabela de somatório de idade e tempo de contribuição desde 2019?
- Página 33 – Aposentados e pensionistas contribuirão com o RPPS o excedente a dois salários mínimos, porém o correto será acima do teto do RGPS.

Após consulta com a área técnica da ETAA, o Sr. Pedro respondeu para os conselheiros que os equívocos identificados se restringiram exclusivamente à redação, não havendo qualquer impacto sobre os resultados obtidos. O cálculo atuarial foi conduzido integralmente de acordo com os parâmetros e procedimentos estabelecidos em lei. Encaminhou novo Relatório com as devidas correções de texto.

Todos conselheiros cientes. Aprovado o relatório de avaliação atuarial.

- **Apresentação do Plano de trabalho 2026:** A presidente Juliana trouxe aos conselheiros presentes o plano de trabalho do conselho administrativo para o ano de 2026. Realizou as alterações conforme a nova lei complementar N° 160/2025, informou que nos artigos referentes ao conselho administrativo não ocorreram alterações, atualizou o manual do pró gestão para o 3.6. Referente as





atas não ocorreram mudanças nos temas a serem abordados em cada mês. A data da primeira reunião será no dia 07/01/2025 de forma híbrida conforme aprovado por todos membros presentes na reunião do mês de novembro de 2025.

Cronograma das Reuniões de 2026

Data	Programação
07/01/2026	• Apresentação dos dados de fechamento do Censo previdenciário 2026
04/02/2026	• Apresentação do Relatório de Governança do 2º Semestre de 2025 • Apresentação do Plano Anual de Auditoria Interna (PAAI)
04/03/2026	• Apresentação do Relatório de Acompanhamento da execução da Política de Investimentos do IPC
01/04/2026	• Aprovação da Avaliação Atuarial 2026
06/05/2026	• Autorização da contratação de atuário • Apresentação do relatório de Ouvidoria e Avaliação
10/06/2026	• Relatório de Investimentos e Apresentação do Parecer do Conselho Fiscal
01/07/2026	• Apresentação dos relatórios produzidos pelo controle interno.
05/08/2026	• Relatório de Governança 1º Semestre de 2026
02/09/2026	• Apresentação do acompanhamento do Planejamento Estratégico (Revisão)
07/10/2026	• Aprovação da Política de Investimentos
04/11/2026	• Apresentação dos relatórios de Investimentos do Conselho Fiscal
02/12/2026	• Encerramento do Ano avaliação dos trabalhos realizados e relatório de prestação de contas • Aprovação do Plano de Trabalho de 2027





Todos ciente.

Com as devidas considerações, a reunião terminou às 09:41h. Não havendo mais nada a tratar, eu, Kamila Délis da Silva, lavrei a presente ata e, por ser verdade, assino.

• Fechamento da reunião

Data: 03/12/2025 às
09:41min.

Relator: Kamila Délis da Silva

Juliana de Lima Silva Rodrigues

Presidente do Conselho

