

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA - IPC

Planejamento 2019-2023



DIRETORIA EXECUTIVA:

Shirlene Pires Mesquita – Diretora-Presidente

Christiani Maria Vieira – Diretora Técnico-Previdenciária

Rodrigo de Araujo Nascimento – Diretor Administrativo-Financeiro

PARTICIPANTES:

- Adelita Schreider
- Alexsander Siqueira Silva
- Anderson Mattos
- André Luiz Valentim Paulo
- Andréia Nascimento Alves Vaz
- Bárbara Pinto Ferreira Albertino
- Caroline B. de Lemos Cosmo
- Christiani Maria Vieira
- Daniel Nogueira Vargas
- Eduardo de Lima Bozi
- Eliane Santana Tavares
- Everaldo Silva do Carmo
- Gabriel Ojjone Martins Pereira
- Isabella Cristina Liberato

Jhawa Memelli de Moura
Juliana Gomes Cassiano da Silva
Lígia Borges Silva
Marcelo Mendes de Lyrio
Maria Lucas da Silva
Paulo César Barcellos Júnior
Rômulo de Jesus Fortunato
Rodrigo de Araújo Nascimento
Ronalda Adriana Barboza
Rozilene Ribeiro Ferreira de Abreu
Shirlene Pires Mesquita
Tiago Tennis Cremasco
Yuri Moreira Pereira

INTRODUÇÃO

O Planejamento Estratégico do IPC 2019-2023 foi realizado nas dependências do Instituto, nas datas de 24 e 25 de janeiro de 2019, para apresentação do Plano de Ação Anual. Conduzido pela Diretora-Presidente, Shirlene Pires Mesquita, teve a proposta de trazer todos a participarem da elaboração, com sugestões e opiniões sobre os eixos de trabalho apresentados. Todo o estudo realizado teve como base o manual do programa Pró-Gestão.

OBJETIVO

Alinhado à missão, visão e valores do IPC, o planejamento estratégico tem o objetivo de potencializar setorialmente os trabalhos executados, integrando ainda mais os servidores e implementando novas ideias e ferramentas para uma gestão mais eficaz e transparente.

METODOLOGIA ADOTADA

- Para a execução da proposta de trabalho, a equipe foi dividida por setores: Administrativo-Financeiro; Diretoria Técnico-Previdenciária; Serviço Social e Perícia Médica. A missão consistia em identificar os gargalos atuais, analisar as medidas tomadas no passado e apontar as metas de execução da nova tarefa;
- Com base nisso, o grupo foi dividido, nomeando responsáveis para execução das tarefas;
- Todos os participantes tiveram o intuito de buscar melhorias às tarefas do IPC, visando à excelência em seus serviços.

PAUTA - 24/01/2019

- Boas-vindas;
- Informes gerais;
- Apresentação da pauta do dia;
- Dinâmica de grupo;
- Governo ≠ Governança;
- Informes sobre o Pró-Gestão;
- Detalhamento das ações que serão avaliadas no Pró-Gestão;
- Avaliação do que já temos e o que precisamos realizar no Pró-Gestão.

PAUTA - 25/01/2019

- Boas-vindas;
- Análise e avaliação do planejamento 2018;
- Elaboração das ações/atividades para 2019;
- Almoço de 12 às 13h;
- Apresentação das ações planejadas para o grupo;
- Controle interno/fluxogramas dos setores do IPC;
- Avaliação do planejamento.

GOVERNO ≠ GOVERNANÇA

Governo:

Sugere atividades sustentadas por uma autoridade formal, pelo poder de polícia, que garante a implementação das políticas devidamente instituídas e ligadas ao formato político institucional.



Governança:

Para Davies (2006), significa “aperfeiçoar a estrutura de gestão direcionando pessoas, recursos, sistemas e processos, para melhor dirigir e controlar a organização, segundo os parâmetros de eficácia, eficiência e efetividade”.

ADOTANDO O TERMO GOVERNANÇA NO RPPS

Governança visa: Promover a confiança dos segurados e da sociedade na gestão previdenciária do servidor público, bem como fomentar a sustentabilidade e a perenidade do Regime. Compreende também a adoção de melhores práticas, por meio de padrões de conduta baseados na transparência, equidade, prestação de contas, ética e responsabilidade social, ambiental e corporativa, convertendo-se em práticas capazes de harmonizar interesses dos segurados, servidores, conselheiros e entes federativos.

APRESENTAÇÃO DOS SETORES

- Antes de iniciar esta fase, foi apresentada a proposta a todos. Ficou estabelecido que, embora a elaboração dos desafios/metastenha sido preparada pelos setores, a todos seria dada a oportunidade de opinar. Frisando que o trabalho realizado são metas para os próximos cinco anos e serão revisados anualmente.

APRESENTAÇÃO DOS SETORES ADMINISTRATIVO-FINANCEIRO

- Administrar e implantar ordem bancária;
- Sistematizar o sistema de arrecadação;
- Identificar alternativas para reduzir o valor da complementação feita pelo Município;
- Regulamento da progressão vertical;
- Incluir na pauta de reuniões gerais os conhecimentos adquiridos pelos servidores em capacitações e treinamentos;
- Criar procedimento interno para abertura de chamados de TI;
- Criar cronograma para estudo dos procedimentos contábeis;
- Criar procedimento e integração dos setores com a Contabilidade, para criação de prazos;
- Revisar e divulgar as instruções normativas do Controle Interno do setor Administrativo-Financeiro;
- Implantar o censo previdenciário dos servidores ativos e inativos;
- Avaliar o desempenho dos servidores efetivos.

APRESENTAÇÃO DOS SETORES

DIRETORIA TÉCNICO- PREVIDENCIÁRIA

- Atualizar o controle interno da rotina dos trabalhos realizados no setor de Benefício;
- Relatório Mensal de Cariacica em dados;
- Relatório Mensal das ações do IPC;
- Relatório Mensal dos aposentados e pensionistas;
- Padronizar os formulários dos setores de Benefício e Protocolo;
- Atualizar as consignações;
- Atualizar o cadastramento dos servidores;
- Reorganizar os arquivos/benefícios;
- Atualizar os procedimentos do setor Comprev;
- Acompanhar diretamente a Perícia Médica;
- Acompanhar os projetos de Pós e Pré-Aposentadoria;
- Acompanhar o Serviço Social.

APRESENTAÇÃO DOS SETORES

SERVIÇO SOCIAL

- Acompanhar os projetos de Pré e Pós-Aposentadoria para execução;
- Realizar as visitas do cadastramento mensal;
- Todos os desafios/metaspresentados foram devidamente discutidos e analisados por todos.

APRESENTAÇÃO DOS SETORES

PERÍCIA MÉDICA

- Manter agilidade nos processos de admissão e licença;
- Normatizar os procedimentos internos do Administrativo;
- Manter revisão de aposentadoria por invalidez e de pensionistas;
- Enviar ofício para as secretarias, quinzenalmente, com os nomes dos servidores que apresentam atestados fora do prazo;
- Atualizar base de dados dos servidores ativos e inativos;
- Avaliar bimestralmente o planejamento de 2019;
- Apresentar dados sobre os atendimentos trimestralmente para a Diretoria;
- Realizar atendimento humanizado;
- Ampliar serviços online no site;
- Realizar ações para o projeto de Educação Previdenciária;
- Apresentar relatório de impacto financeiro trimestralmente;
- Agendar admissionais do sistema;
- Organizar os agendamentos via site para atender aos servidores do Município.

APRESENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO



Na segunda etapa, foram apresentados pelos grupos os responsáveis, os prazos de trabalhos e a conclusão dos desafios/metapropostos.

ENCERRAMENTO

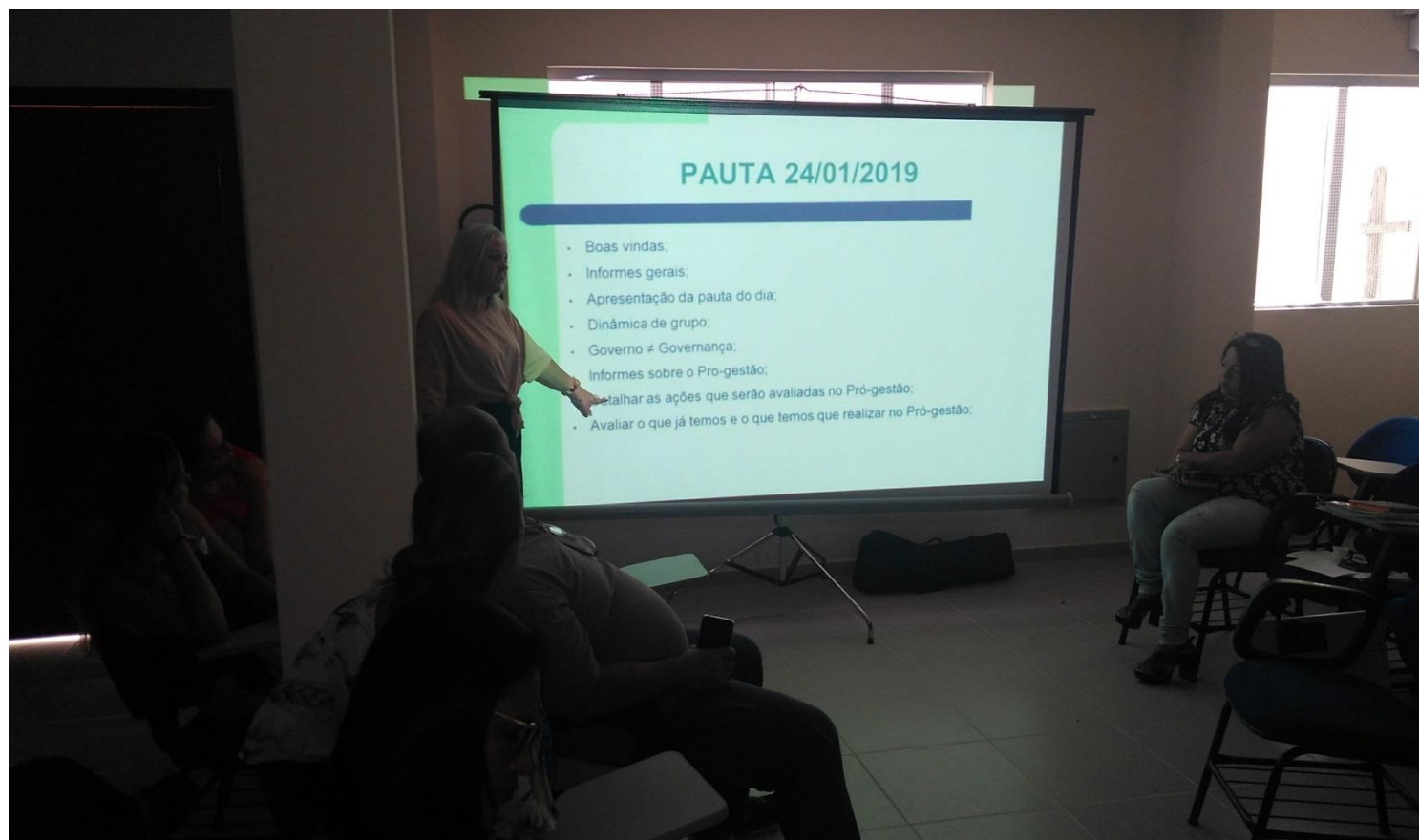
Ao final dos trabalhos, foi feita uma breve avaliação sobre os desafios do IPC para o ano de 2019. Todos demonstraram-se motivados com os desafios de uma gestão melhor e mais eficiente.

Aproveitando o momento, a Diretora-Presidente, Shirlene, teceu comentários sobre o momento financeiro vivido por todos os entes federativos, salientando que os desafios/metast traçados fazem parte de um programa de gestão, o qual busca a melhoria administrativa e o engajamento de todos para atingir os resultados.



IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

CNPJ: 00.444.435/0001-25





IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

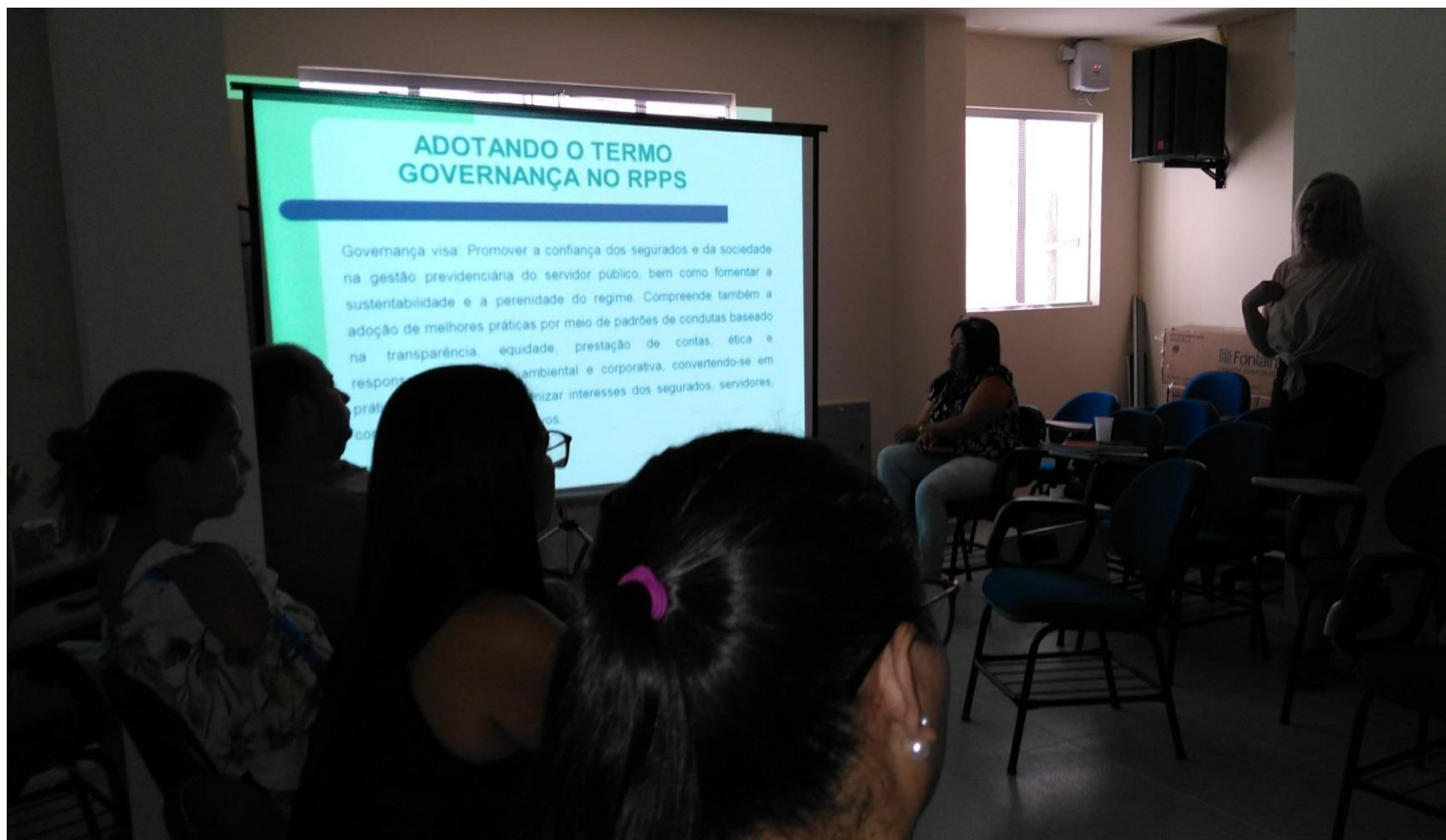
CNPJ: 00.444.435/0001-25





IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

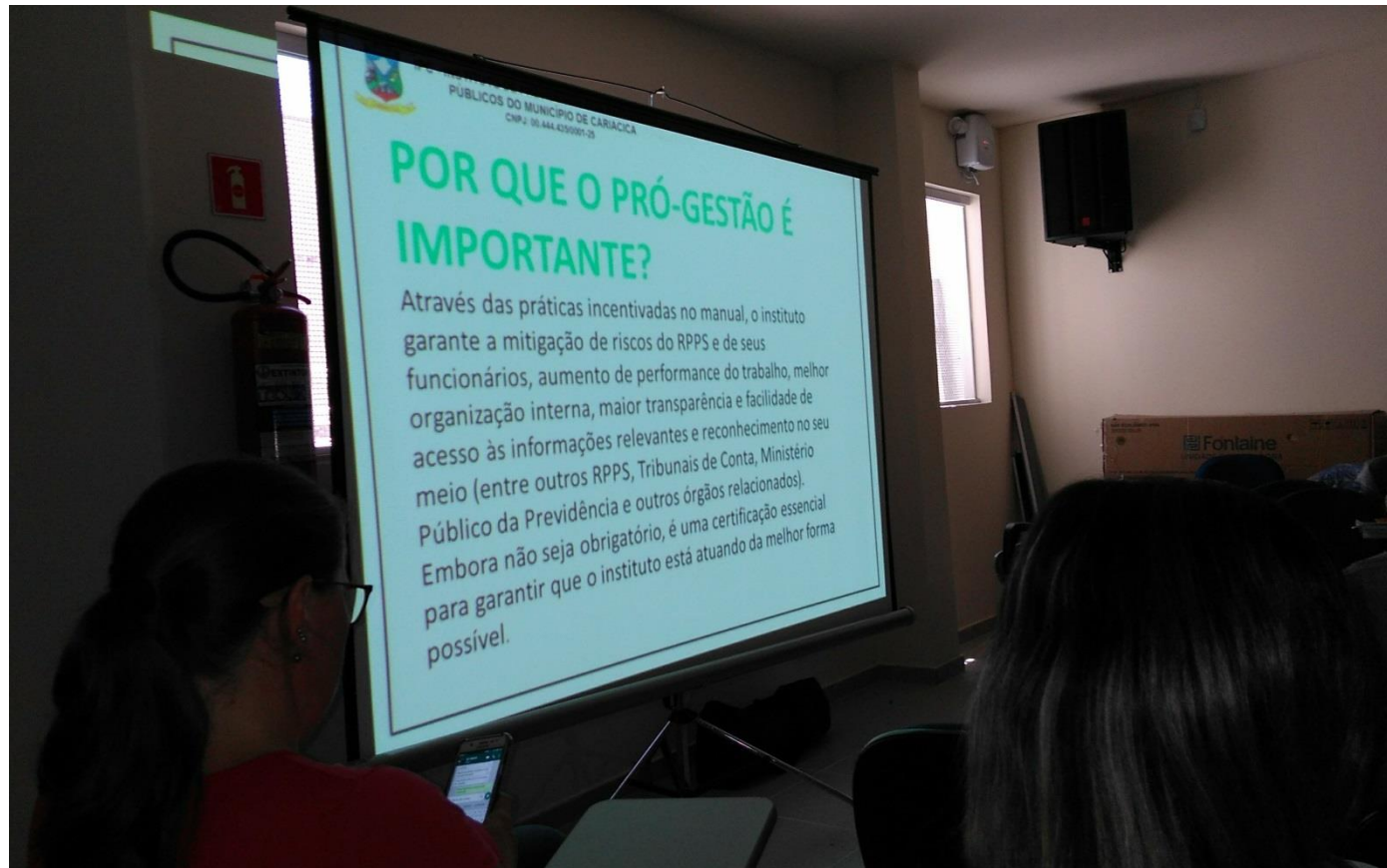
CNPJ: 00.444.435/0001-25





IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





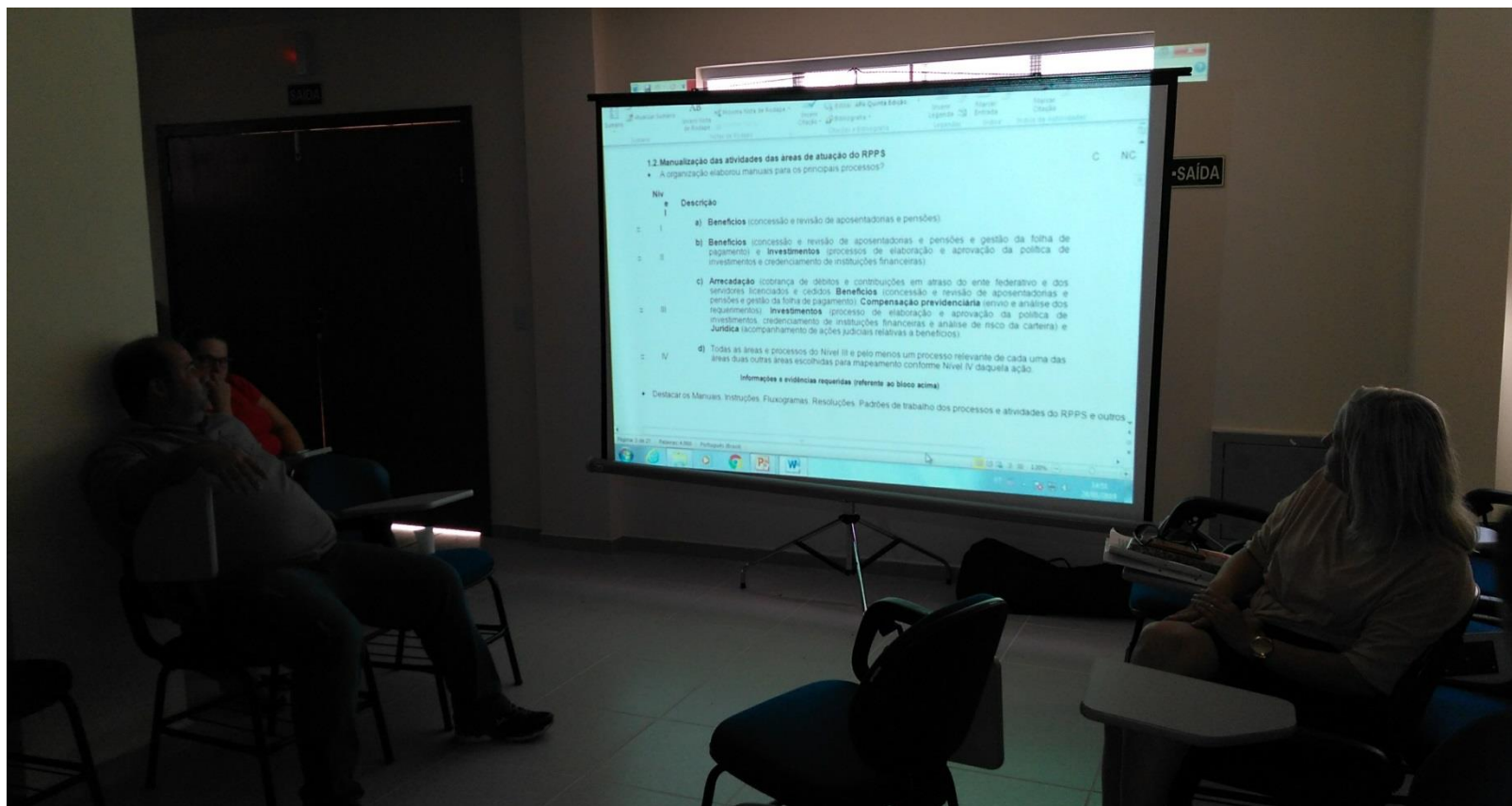
**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





**IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA**
CNPJ: 00.444.435/0001-25





IPC - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CARIACICA

CNPJ: 00.444.435/0001-25

