

**PLANO DE AÇÃO
ANUAL DE
CAPACITAÇÃO
E
EDUCAÇÃO
PREVIDENCIÁRIA**

INTRODUÇÃO

Esse Plano de Ação Anual de Capacitação e Educação Previdenciária tem como objetivo atender ao programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social - Pro-Gestão. Ele também é resultado das diretrizes do Plano de Certificação, Capacitação e Educação Previdenciária do IPC que visa ressignificar seu desempenho no quesito qualificação profissional.

É amplamente sabido que a sociedade tem exigido melhores resultados dos serviços públicos. A Lei Federal nº 9.874 de 1999, expressa em seu “Art. 2º a Administração Pública obedecerá, dentre outros, aos princípios da legalidade, finalidade, motivação, razoabilidade, proporcionalidade, moralidade, ampla defesa, contraditório, segurança jurídica, interesse público e eficiência”, não são apenas normativas legais, como também fazem parte do imaginário coletivo e são considerados conceitos fundamentais na hora de avaliar o desempenho de uma instituição.

Esse Plano reafirma o compromisso do IPC na busca da excelência na prestação de serviços previdenciários junto aos servidores municipais, aposentados e beneficiados e de alcançar êxito no exercício de sua missão institucional.

TEMA

CONSOLIDAR E AVANÇAR COM PROFISSIONALIZAÇÃO

OBJETIVO GERAL

O Plano Anual de Capacitação e Educação Previdenciária do Instituto de Previdência de Cariacica – IPC tem como Objetivo Geral para o ano de 2021 alcançar a manutenção do Nível III do Pró-Gestão implementando em sua estrutura organizativa ações de formação continuada buscando a qualificação profissional dos servidores municipais da ativa, inativos, membros dos conselhos, comissão e comitês que fazem parte da estrutura organizativa da autarquia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Realizar atividades que venham a promover a valorização e o desenvolvimento de competências dos servidores municipais;
- Elevar a compreensão da missão institucional do IPC e o comprometimento da equipe;
- Reduzir e corrigir deficiências, otimizando os recursos e energia pessoal com atividades e gastos sem objetividade;
- Propiciar espaços e ambiente adequado para o crescimento profissional e da equipe;
- Garantir acesso às tecnologias e equipamentos para o bom desempenho dos setores;
- Sanar as observações e lacunas para manter Nível III do pró-gestão em sua totalidade;
- Executar formações das áreas de maior risco.

Com base no objetivo geral e objetivos específicos as METAS e AÇÕES serão confeccionadas conforme os seguintes critérios:

Tipos: Educação Previdenciária

Modalidade do Evento:

- a) presencial;
- b) semipresencial;
- c) virtual;
- d) híbrido.

Áreas: Pré-aposentadoria, Pós-aposentadoria, Boas Práticas (saúde, finanças, cultura, esporte e empreendedorismo).

Conteúdo Mínimo: Definir conforme cada proposta

Público-Alvo:

- a) servidores;
- b) aposentados;
- c) beneficiários;
- d) servidor/ cargo/equipe do IPC;
- e) sociedade.

Período de Duração: (Conforme programação do evento)

Alcance: (Previsão do Público)

Justificativa: (Qual a necessidade/ impacto).

Com base nas orientações estabelecidas no plano anual de capacitação e educação previdenciária, será elaborado um cronograma de atividades. O plano anual será avaliado ao final do seu cumprimento, gerando um relatório de alcance.