



IPC

Instituto de Previdência
dos Servidores de Cariacica

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA IPC

2025-2028

1. APRESENTAÇÃO

Este plano de capacitação e desenvolvimento dos (as) servidores (as) do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica (IPC) tem como objetivo atender as exigências do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, conforme estabelecido pela Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017 – Pró-Gestão.

A qualificação contínua dos servidores é essencial para o fortalecimento da gestão institucional, garantindo que a administração pública opere com eficiência e alinhamento às melhores práticas. Para isso, este plano estrutura ações estratégicas voltadas ao aprendizado e ao aprimoramento técnico, contribuindo para a modernização da gestão e para a excelência dos serviços prestados à sociedade.

Além de cumprir as diretrizes do Pró-Gestão, busca-se fomentar um ambiente organizacional mais capacitado e preparado para enfrentar desafios, assegurando que os servidores tenham acesso a formações relevantes e eficazes, promovendo o desenvolvimento profissional e institucional.

2. JUSTIFICATIVA

O presente documento surge da necessidade de fortalecer a estratégia de aprendizado e conhecimento do Planejamento Estratégico, garantindo que os servidores do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica (IPC) estejam devidamente capacitados para atender às demandas institucionais de forma eficaz e alinhada às melhores práticas de gestão pública.

Dessa forma, este plano visa consolidar um ambiente de aprendizado estruturado, permitindo que os servidores aprimorem suas habilidades e conhecimentos,

garantindo a modernização da gestão e a excelência na prestação de serviços à sociedade.

3. OBJETIVOS

3.1. Objetivo Geral:

O presente plano tem como objetivo fortalecer a capacidade técnica e o desempenho da equipe de governança, bem como dos colegiados (Conselho Administrativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos), visando o cumprimento dos objetivos institucionais com foco na excelência operacional. Além disso, busca-se proporcionar aos beneficiários uma compreensão mais ampla sobre o funcionamento do RPPS.

3.2. Objetivos Específicos:

Os principais objetivos do Plano de Capacitação 2025/2026, incluem:

- Promover a valorização e o desenvolvimento de competências dos servidores do IPC;
- Elevar o nível de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Incentivar os servidores à participação de eventos de capacitação;
- Proporcionar aos servidores oportunidades de crescimento pessoal e profissional;
- Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Otimizar recursos evitando gastos e esforços em treinamento desnecessários;
- Contribuir para o crescimento profissional e pessoal dos servidores visando a melhoria do clima organizacional e da qualidade dos serviços prestados;
- Reduzir e corrigir as deficiências atendendo às necessidades da capacitação dos servidores;

- Incentivar o repasse de conhecimentos adquiridos por servidores em ações com participação restrita, para os demais interessados.
- Capacitar os membros do Órgãos Colegiados (conselhos e comitê de investimento) para alcançarem a nova certificação direcionada aos RPPS;

4. PÚBLICO-ALVO

O Plano de Capacitação é voltado para os Servidores municipais lotados no IPC, para os membros de conselhos, para os colaboradores terceirizados, comissionados e servidores efetivos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica.

5. METODOLOGIA

A capacitação dos servidores municipais lotados no Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Cariacica (IPC), assim como dos membros de conselhos, comitês, colaboradores terceirizados, comissionados e servidores efetivos, será realizada por meio de palestras, treinamentos, oficinas e cursos online. Essas atividades educacionais serão ministradas por especialistas, empresas, associações, consultorias e instituições públicas ou privadas, além de contar com parcerias estratégicas com outras secretarias municipais.

A abordagem educacional adotada priorizará metodologias ativas de aprendizagem, promovendo a integração entre teoria e prática e proporcionando vivências profissionais mais dinâmicas e eficazes. O objetivo central da utilização dessas metodologias é implementar no IPC a mentalidade de capacitação constante, com o objetivo de melhorar o ambiente de trabalho, promover ações de capacitação que alcance um mínimo de 65% dos servidores do IPC no período de vigência do Plano de Capacitação Técnico-Administrativo 2025/2025 e incentivar o desenvolvimento de um perfil investigativo e crítico, a resolução de problemas reais e a construção de um aprendizado conceitual, procedimental e atitudinal, preparando os servidores para os desafios do mundo do trabalho.

As ações educacionais serão estruturadas para capacitar os servidores em áreas fundamentais, tais como gestão da qualidade, gestão previdenciária, governança corporativa, contratos, contabilidade, controladoria, finanças, investimentos, gestão administrativa, gestão de pessoas, tecnologia da informação, ouvidoria e atendimento ao público, garantindo aprimoramento contínuo e alinhamento estratégico com as demandas do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica (IPC).

5.1. Estruturação da Capacitação

Para atender às necessidades identificadas, a capacitação será desenvolvida em etapas organizadas e progressivas:

5.1.1 Levantamento de Necessidades:

Realização de um diagnóstico detalhado das demandas por treinamento, com base em solicitações das chefias, coletas de informações junto aos servidores e necessidades identificadas em processos administrativos.

5.1.2 Elaboração do Plano de Capacitação:

Com base na análise das necessidades, será elaborado o Plano de Capacitação Técnico-Administrativo para o período de 2025/2028, o qual será submetido à Diretora-Presidente do IPC para aprovação.

5.1.3 Implementação e Operacionalização:

Após aprovação, o plano será executado de maneira estruturada, garantindo a democratização do acesso à capacitação por meio da definição das áreas de atuação.

5.1.4 Avaliação e Acompanhamento:

Implementação de mecanismos de avaliação contínua das ações de capacitação, garantindo a eficácia dos treinamentos, possibilitando ajustes para melhor atender às necessidades dos servidores e emissão de relatórios semestrais.

6. CONCLUSÃO

O Programa de Educação Previdenciária do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica (IPC) estabelece diretrizes estratégicas para a qualificação, aperfeiçoamento e desenvolvimento dos servidores, considerando tanto a educação formal quanto a não-formal. A implementação desse plano é essencial para garantir a modernização da gestão, a melhoria dos serviços públicos e a valorização profissional dos servidores.